

***НОВАЯ НАУКА:
СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ
И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
(NEW SCIENCE: CURRENT
STATE AND DEVELOPMENT
PROSPECTS)***

***Материалы Международной
научно-практической конференции
31 октября 2025 года
(г. Прага, Чехия)***



Vydavatel «Osvícení»

Материалы Международной (заочной)
научно-практической конференции
под общей редакцией **А.И. Вострцова**

**НОВАЯ НАУКА:
СОВРЕМЕННОЕ СОСТОЯНИЕ
И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ
(NEW SCIENCE:
CURRENT STATE AND
DEVELOPMENT PROSPECTS)**

научное (непериодическое) электронное издание

Новая наука: современное состояние и перспективы развития [Электронный ресурс] / Vydavatel «Osvícení», Научно-издательский центр «Мир науки». – Электрон. текст. данн. (2,31 Мб.). – Нефтекамск: Научно-издательский центр «Мир науки», 2025. – 1 оптический компакт-диск (CD-ROM). – Систем. требования: PC с процессором не ниже 233 МГц., Microsoft Windows Server 2003/XP/Vista/7/8, не менее 128 МБ оперативной памяти; Adobe Acrobat Reader 10.1 или выше; дисковод CD-ROM 8х или выше; клавиатура, мышь. – Загл. с тит. экрана. – Электрон. текст подготовлен НИЦ «Мир науки».

© Vydavatel «Osvícení», 2025

© Научно-издательский центр «Мир науки», 2025

СВЕДЕНИЯ ОБ ИЗДАНИИ

Классификационные индексы:

УДК 001

ББК 72

Н72

Составители: Научно-издательский центр «Мир науки»

А.И. Вострецов – гл. ред., отв. за выпуск

Аннотация: В сборнике представлены материалы Международной (заочной) научно-практической конференции «Новая наука: современное состояние и перспективы развития», где нашли свое отражение доклады студентов, магистрантов, аспирантов, преподавателей и научных сотрудников вузов Российской Федерации, Казахстана и Таджикистана и Республики Беларусь по физико-математическим, техническим, экономическим, педагогическим и другим наукам. Материалы сборника представляют интерес для всех интересующихся указанной проблематикой и могут быть использованы при выполнении научных работ и преподавании соответствующих дисциплин.

Сведения об издании по природе основной информации: текстовое электронное издание.

Системные требования: PC с процессором не ниже 233 МГц., Microsoft Windows Server 2003/XP/Vista/7/8, не менее 128 МБ оперативной памяти; Adobe Acrobat Reader 10.1 или выше; дисковод CD-ROM 8x или выше; клавиатура, мышь.

© Vydavatel «Osvícení», 2025

© Научно-издательский центр «Мир науки», 2025

ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНИЧЕСКИЕ СВЕДЕНИЯ

НАДВЫПУСКНЫЕ ДАННЫЕ:

Сведения о программном обеспечении, которое использовано при создании электронного издания: Adobe Acrobat Reader 10.1, Microsoft Office 2010.

Сведения о технической подготовке материалов для электронного издания: материалы электронного издания были предварительно вычитаны филологами и обработаны программными средствами Adobe Acrobat Reader 10.1 и Microsoft Office 2010.

Сведения о лицах, осуществлявших техническую обработку и подготовку: А.И. Вострецов.

ВЫПУСКНЫЕ ДАННЫЕ:

Дата подписания к использованию: 1 ноября 2025 года.

Объем издания: 2,31 Мб.

Комплектация издания: 1 пластиковая коробка, 1 оптический компакт диск.

Наименование и контактные данные юридического лица, осуществившего запись на материальный носитель: Научно-издательский центр «Мир науки»

Адрес: Республика Башкортостан, г. Нефтекамск, улица Дорожная 15

Телефон: 8-937-333-86-86

СОДЕРЖАНИЕ

ФИЗИКО-МАТЕМАТИЧЕСКИЕ НАУКИ

- L.S. Fazylova** Determination of kinetic constants for the system of chemical reactions $A \xrightarrow{k_1} B \xrightarrow{k_2} C$ in the MathCAD system 7

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

- А.В. Домнина, Е.В. Артюшина** Трансформация инженерной графики под влиянием цифровых технологий: современные реалии и перспективы развития 15
- Б.С. Смақанов, И.М. Увалиева** Жүргізушіні автоматтандырылған қолдау жүйелерінің талдаулы шолуы 19

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ НАУКИ

- Ш.С. Ақан, М.Т. Шүйниқалиева, Е.М. Корабаев** Фитопрепарат тұнбасының бұзаудың тыныс алу жолдары ауруларына қарсы емдік тиімділігі 32

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

- Л.А. Яковлева, А.И. Самохвалов, Н.Г. Выжимова** Стратегические основы управления человеческими ресурсами 37

ФИЛОСОФСКИЕ НАУКИ

- Е.А. Жигалова** Трансцендентность как фактор развития и укрепления духовных начал общества 43

ФИЛОЛОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

- А.Г. Гайнутдинова** Ценностные концепты и общие закономерности их объективации (на материале паремий английского и русского языков) 49

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

- С.В. Луценко** Проблемы правового регулирования деятельности обществ с ограниченной ответственностью в современной России 58
- А.А. Пономаренко** Юридическая клиника: бесплатно и качественно. Стереотипы о юридических клиниках 68

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

- Н.А. Чибисова** Использование нейropsychологических игр и упражнений в работе с детьми дошкольного возраста 73

МЕДИЦИНСКИЕ НАУКИ

- П.В. Работинская, С.Б. Петров** Анализ влияния отдела внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности на показатели работы в медицинском онкологическом центре 77

L.S. Fazylova,
senior lecturer,
Karaganda Buketov
national research university,
Karaganda, Kazakhstan

**DETERMINATION OF KINETIC CONSTANTS FOR THE
SYSTEM OF CHEMICAL REACTIONS $A \xrightarrow{k_1} B \xrightarrow{k_2} C$ IN THE
MATHCAD SYSTEM**

Abstract: this article considers the inverse problem of chemical kinetics, namely the system of chemical reactions $A \xrightarrow{k_1} B \xrightarrow{k_2} C$. The application of mathematical modeling methods in establishing the mechanisms of complex chemical reactions is considered. The paper presents two approaches to solving this problem in the MathCAD system.

Keywords: inverse problem, chemical kinetics, differential equations, modular programming, MathCAD system.

The inverse problem of chemical kinetics is the task of determining the mechanism of a chemical reaction based on observed kinetic curves (the dependence of the concentration of substances on time). Unlike the direct problem, where concentrations are predicted based on the known mechanism and reaction rates, the inverse problem is the opposite: the reaction mechanism itself is sought based on experimental data. In the inverse problem, the input data are kinetic curves obtained experimentally. The result is a reaction mechanism that can explain the observed changes in concentrations.

Let's consider a system of chemical reactions: $A \xrightarrow{k_1} B \xrightarrow{k_2} C$.

The dependence of the concentrations of substances on time can be represented in the form of the following system of differential equations [1]:

$$\begin{cases} \frac{da}{dt} = -k_1 a \\ \frac{db}{dt} = k_1 a - k_2 b \\ \frac{dc}{dt} = k_2 b \end{cases}$$

In the system of kinetic equations (1), the concentrations of the corresponding substances are denoted by small letters. The values of the concentrations of substances at the initial moment of time are known: at $t_0 = 0, a_0 = 100, b_0 = 0, c_0 = 0$. As a result of the experiment, kinetic curves (concentration versus time dependences) were obtained. They are presented in the problem solution protocol in Figures 1–3. Using these data, we must determine the parameters k_1 and k_2 .

Figure 1 shows the input of initial data in the MathCAD system.

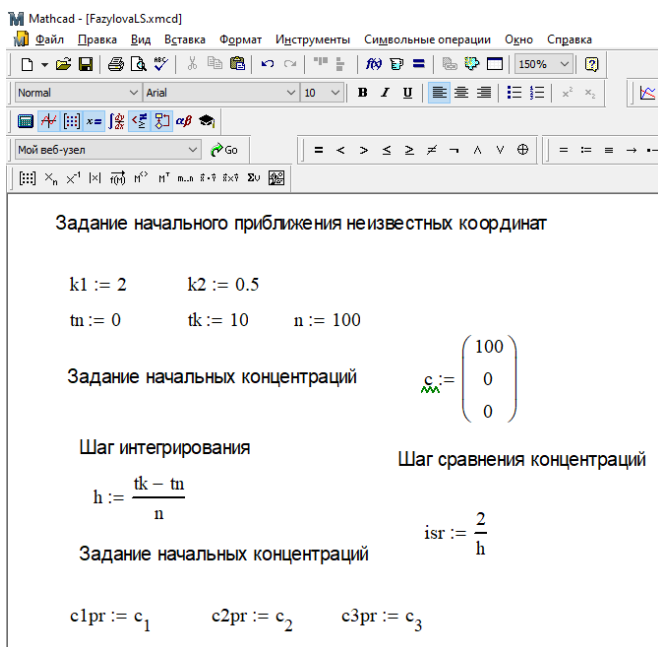


Figure 1

Next, the experimental values of concentrations A, B, C are entered at times 2, 4, 6, 8, 10 (Fig. 2).

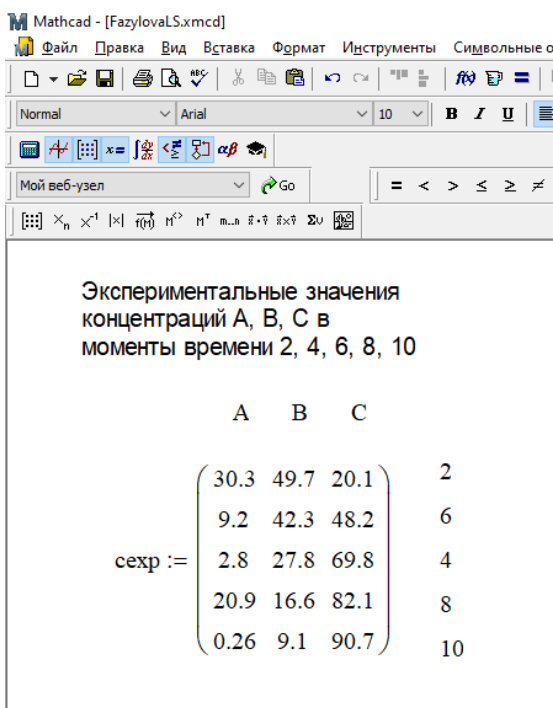


Figure 2

The program for integrating a system of differential equations using the Euler method on the interval $[t_n, t_k]$ and calculating the sum of squares of the relative deviations of the experimental and calculated concentration values in the MathCAD system is presented in Figure 3. When compiling the program, the Modular programming tool palette in the MathCAD system was used. [2].

```

R(k1,k2) := k ← 1
j ← 1
s ← 0
for i ∈ 1..n
    r1 ← k1·c1pr
    r2 ← k2·c2pr
    Ra ← -r1
    Rb ← r1 - r2
    Rc ← r2
    c1sl ← c1pr + h·Ra
    c2sl ← c2pr + h·Rb
    c3sl ← c3pr + h·Rc
    p1 ←  $\frac{c1sl - cexp_{j,1}}{cexp_{j,1}}$  if i = isr·k
    p2 ←  $\frac{c2sl - cexp_{j,2}}{cexp_{j,2}}$  if i = isr·k
    p3 ←  $\frac{c3sl - cexp_{j,2}}{cexp_{j,2}}$  if i = isr·k
    p ←  $p1^2 + p2^2 + p3^2$  if i = isr·k
    j ← j + 1 if i = isr·k
    s ← s + p if i = isr·k
    k ← k + 1 if i = isr·k
    c1pr ← c1sl
    c2pr ← c2sl
    c3pr ← c3sl
s

```

Начальное рассогласование по концентрациям

$R(k1,k2) = 136.025$

Figure 3

By opening the minimization block and solving the system of differential equations in the MathCAD system, we obtain the desired concentration values $cr_{i,2}, cr_{i,3}, cr_{i,4}$ (Fig. 4).

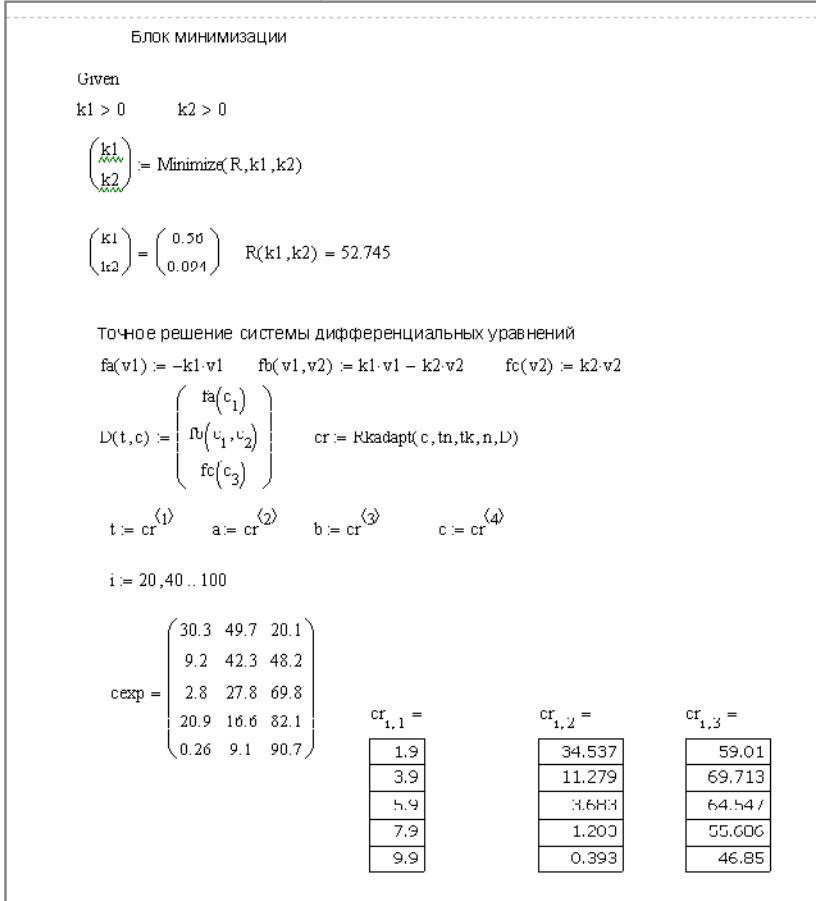


Figure 4 – Solution of the inverse kinetic problem (results obtained)

A comparison of experimental and calculated values of substance concentrations for the kinetic parameters found as a result of the search can be carried out by analyzing the corresponding columns of the matrix of experimental data for substances A, B, C

and the columns for the corresponding concentrations $cr_{i,2}, cr_{i,3}, cr_{i,4}$.

Figures 5-6 show another way to solve this problem in MathCAD.

The input data is entered, and a system of differential equations with initial conditions is constructed in the Given block (Fig. 5).

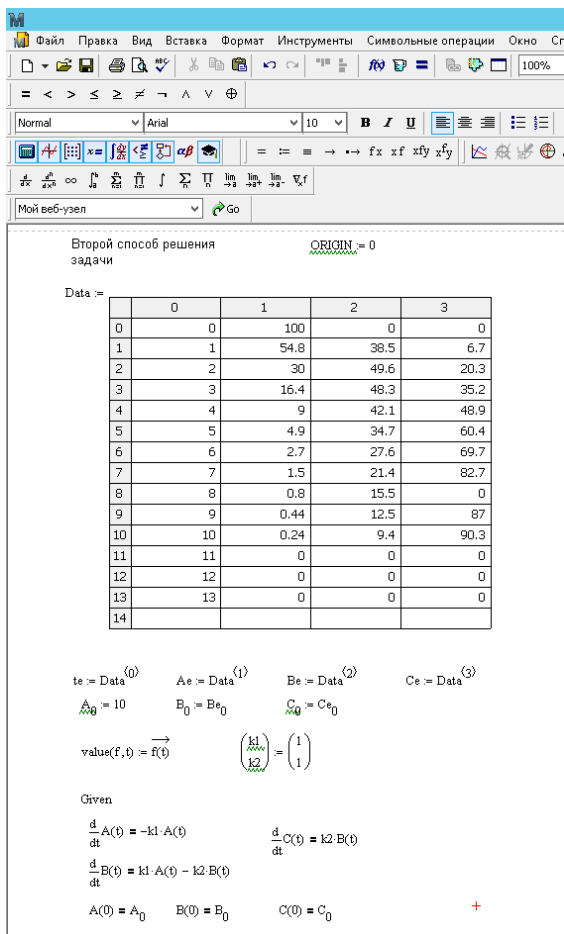


Figure 5 – Protocol for solving the inverse kinetics problem (start)

Next, using the Odesolve function, the system of differential equations is solved and graphs of the obtained solutions are plotted (Fig. 6).

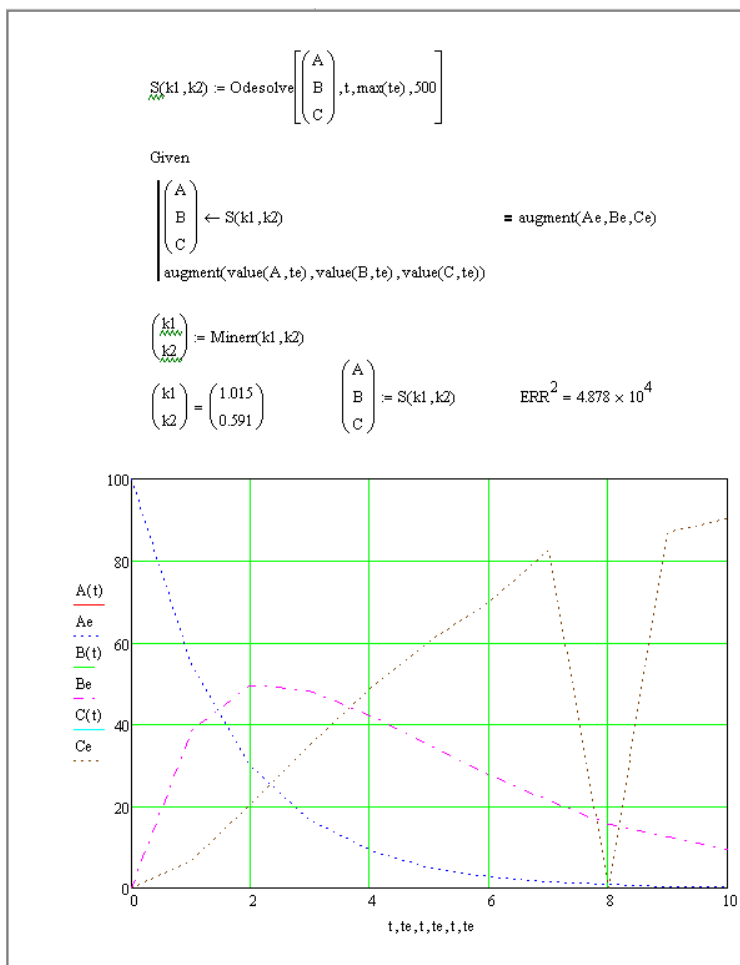


Figure 6 – Protocol for solving the inverse kinetics problem (results obtained)

Thus, the MathCAD system is an effective tool for

mathematical modeling and solving various problems related to determining the kinetic parameters of complex chemical reactions.

List of sources and literature used:

[1] Kholodnov V.A. System analysis and decision making. Computing technology in the Mathcad computer mathematics system: a tutorial / V.A. Kholodnov, V.P. Dyakonov, V.V. Fonar, R.Yu. Kulishenko, I.V. Ananchenko. – St. Petersburg: SPbGTI (TU), 2013. – 154 p.

[2] Porshnev S.V., Belenkova I.V. Numerical methods based on Mathcad. SPb.: BHV-Petersburg, 2005. – 464 p.

© *L.S. Fazylova*, 2025

ТЕХНИЧЕСКИЕ НАУКИ

**А.В. Домнина,
Е.В. Артюшина,**
*студентки 3 курса
напр. «Радиационная безопасность»,
науч. рук.: Н.А. Шульга,
Дмитровградский инженерно-технологический
институт – филиал «Национального
ядерного университета «МИФИ»,
г. Дмитровград, Российская Федерация*

ТРАНСФОРМАЦИЯ ИНЖЕНЕРНОЙ ГРАФИКИ ПОД ВЛИЯНИЕМ ЦИФРОВЫХ ТЕХНОЛОГИЙ: СОВРЕМЕННЫЕ РЕАЛИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Аннотация: статья посвящена всестороннему анализу влияния цифровых технологий на инженерную графику в сфере атомной энергетики. В статье рассматриваются возможности использования ИИ на всех этапах жизненного цикла АЭС с целью повышения безопасности и эффективности работы станции, что крайне важно для устойчивого развития ядерной энергетики.

Ключевые слова: 3D-моделирование, проектирование и строительство, эксплуатация и обслуживание, модификация и модернизация, вывод из эксплуатации, перспективы развития, САД системы, САД-модели, компоненты АЭС, цифровизация инженерной графики, цифровой двойник.

Инженерная графика, краеугольный камень технического общения, переживает радикальную трансформацию под воздействием стремительно развивающихся цифровых технологий. Путь от ручного черчения на кульманах до сложного 3D-моделирования, виртуальной и дополненной реальности открывает беспрецедентные возможности для проектирования, производства и взаимодействия специалистов. Эта эволюция не только оптимизирует существующие

процессы, но и формирует новые парадигмы в инженерной практике [1].

Современные реалии.

1. Проектирование и строительство: CAD системы позволяют создавать точные 3D-модели всех компонентов АЭС, включая реактор, системы охлаждения, защитные барьеры и системы контроля. Инженерная графика используется для визуализации этих моделей, создания чертежей и схем, необходимых для точного изготовления и монтажа оборудования. Такая детализация позволяет учитывать все факторы, влияющие на радиационную безопасность, например, толщину защитных стен, расположение систем контроля радиации и пути эвакуации персонала. Моделирование и анализ на этапе проектирования помогают оптимизировать конструкцию с точки зрения радиационной защиты и предотвратить потенциальные проблемы еще до начала строительства.

2. Эксплуатация и обслуживание: CAD-модели и чертежи служат основой для обучения персонала, проведения планового обслуживания и ремонта, а также для анализа аварийных ситуаций. Они позволяют точно определить расположение оборудования, трубопроводов и кабелей, что крайне важно для безопасного проведения работ и предотвращения случайного воздействия радиации на персонал. САПР также используется для моделирования распространения радиации в различных сценариях, что помогает разработать эффективные меры по защите персонала и окружающей среды.

3. Модификация и модернизация: В процессе эксплуатации АЭС может возникнуть необходимость в модификации или модернизации отдельных систем. CAD системы позволяют вносить изменения в существующие модели и быстро оценивать их влияние на радиационную безопасность. Это значительно сокращает время и затраты на внедрение новых технологий и повышает безопасность станции.

4. Вывод из эксплуатации: На этапе вывода АЭС из эксплуатации CAD-модели используются для планирования демонтажа оборудования и обращения с радиоактивными отходами. Точное знание конструкции станции и расположения

радиоактивных материалов позволяет минимизировать риски облучения персонала и окружающей среды во время демонтажных работ [2].

Перспективы развития.

1. Использование ИИ для прогнозирования и предотвращения радиационных инцидентов, а также применение VR/AR для обучения персонала работе в условиях повышенной радиации. Цифровизация инженерной графики делает работу с радиационно-опасными объектами безопаснее, эффективнее и точнее.

2. Цифровые двойники: Цифровой двойник – это виртуальная копия физического объекта, которая позволяет моделировать его поведение в различных условиях, проводить виртуальные испытания и оптимизировать работу реальной системы. Эта технология открывает возможности для предиктивного обслуживания, повышения эффективности и снижения рисков.

3. Развитие стандартов: Стандартизация данных и процессов в области инженерной графики является ключевым фактором для эффективного взаимодействия различных CAD/BIM систем и программного обеспечения. Это облегчает обмен данными между участниками проекта и способствует развитию отрасли.

Инженерная графика и CAD-системы являются неотъемлемыми инструментами для обеспечения радиационной безопасности на АЭС. Они позволяют создавать, визуализировать и анализировать сложные системы, предотвращать потенциальные проблемы и принимать обоснованные решения на всех этапах жизненного цикла станции. Использование этих технологий способствует повышению безопасности и эффективности работы АЭС, что крайне важно для устойчивого развития ядерной энергетики. Современному специалисту важно не только освоить новые программы, но и развивать инженерное мышление. Технологии – это всего лишь инструменты, а главное по-прежнему остается за творческим подходом и профессиональной интуицией.

Список использованных источников и литературы:

[1] ГОСТ 2.052-2015. Единая система конструкторской документации. Электронная модель изделия. Общие положения.

[2] Официальная документация КОМПАС-3D [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://kompas.ru> (дата обращения: 16.04.2025).

© А.В. Домнина, Е.В. Артюшина 2025

*Б.С. Смақанов,
PhD, постдокторант,
И.М. Увалиева,
PhD, қауымдастырылған профессор
«Д. Серікбаев атындағы Шығыс
Қазақстан техникалық университеті» КЕАҚ,
Өскемен қ., Қазақстан*

ЖҮРГІЗУШІНІ АВТОМАТТАНДЫРЫЛҒАН ҚОЛДАУ ЖҮЙЕЛЕРІНІҢ ТАЛДАУЛЫ ШОЛУЫ

Аннотация: мақалада жүргізушілердің шаршауы мен назардың төмендеуіне байланысты жол-көлік оқиғаларының (ЖКО) талдауы ұсынылған, сондай-ақ жүргізушінің күйін бақылау жүйелерінің заманауи даму бағыттары қарастырылған. Қазақстан Республикасы мен шетел елдеріндегі жол-көлік оқиғалары бойынша статистикалық деректер келтіріліп, апаттардың негізгі себебі – адам факторы екені дәлелденген. Ұйқышылық пен шаршауға байланысты ЖКО жөніндегі сенімді деректердің жеткіліксіздігі және жүргізушінің жағдайын интеллектуалды мониторингтеу жүйелерін әзірлеу қажеттілігі атап өтілген. Апаттылықты зерттеудің эпидемиологиялық және натуралистік тәсілдері, сондай-ақ «Vision Zero» стратегиясында жүзеге асырылған жүйелік көзқарас қарастырылған. Жүргізушіні автоматтандырылған қолдау технологиялары – көлікті анықтау, жолақтан шығуды бақылау, соқтығысу қаупі туралы ескерту және шаршауды бақылау жүйелері сипатталған. Компьютерлік көру, нейротехнологиялар мен телеметрияға негізделген интеллектуалды жүйелердің болашағы айқындалып, олардың жол қозғалысы қауіпсіздігін арттыру және адам факторына байланысты тәуекелдерді азайтуға мүмкіндік беретіні көрсетілген.

Түйінді сөздер: жол қозғалысы қауіпсіздігі, жүргізушінің шаршауы, адам факторы, интеллектуалды жүйелер, бейнебақылау, Vision Zero, компьютерлік көру, автоматтандырылған бақылау.

Бейнебақылау жүйелері қазіргі әлемде кеңінен

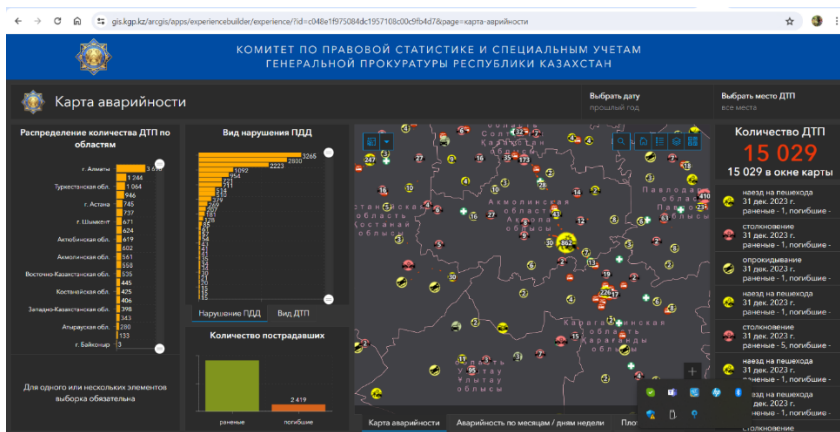
қолданылады. Мұндай жүйелер арқылы шешілетін міндеттер қоғам өмірінің көптеген салаларын қамтып, ерекше өзектілікке ие болып отыр. Интеллектуалды бейнебақылау жүйелерін құру – қауіпсіздікті қамтамасыз етудің жаңа бағытына айналды. Қазіргі таңда халықтың өндірістегі және күнделікті өмірдегі қауіпсіздік деңгейін арттырудың маңыздылығы айқын көрініп отыр. Әсіресе монотонды, қайталанатын жұмыс түрлерінде адамның шаршауы немесе назардың бөлінуі салдарынан жағдайды тиісті деңгейде бақылау қабілеті төмендейтін қызмет түрлері ерекше назар аударуды қажет етеді. Бұған мысал ретінде бақылау камераларының мониторлары алдында нысандарды күзету немесе көлік жүргізушісінің ұзақ уақыт бойы рөлде отыру жағдайларын келтіруге болады. Осы салада заманауи цифрлық технологияларды қолдану ғылыми зерттеулердің болашағы зор бағыты болып табылады.

Қазақстан Республикасында жол-көлік оқиғаларының (ЖКО) әртүрлі себептермен туындағаны жөнінде статистикалық деректер бар, алайда жүргізушінің шаршауы мен ұйқышылдығына байланысты мәліметтер тек 2023 жылдан бастап ресми түрде тіркеле бастады. Сол жылы осындай 34 жағдай анықталса, 2024 жылдың алғашқы төрт айында 4 ЖКО тіркелген. Бұл мәліметтер Қазақстан Республикасының Бас прокуратурасы жанындағы Құқықтық статистика және арнайы есепке алу комитетінің деректері негізінде алынған. Айта кету керек, бұл тек ресми тіркелген оқиғалар ғана.

Қазіргі таңда жол қозғалысы қауіпсіздігін қамтамасыз ету Қазақстан Республикасының мемлекеттік деңгейдегі басым бағыттарының бірі болып табылады. Жыл сайын жол-көлік оқиғалары салдарынан 3 мыңнан астам адам қаза табады. Соңғы бес жыл ішіндегі жалпы экономикалық шығын шамамен 2,9 трлн теңгені құрайды.

Қазақстан Республикасының Бас прокуратурасы жанындағы Құқықтық статистика және арнайы есепке алу комитетінің деректеріне сәйкес [1], 2021 жылдың сегіз айында елде 8307 жол-көлік оқиғасы тіркеліп, олардың салдарынан 12 205 адам зардап шеккен. Олардың шамамен 87%-ында кінәлі тарап ретінде жүргізуші анықталған (7256 жағдай). 2022 жылдың тоғыз айында шамамен 10,2 мың апат тіркеліп, 15

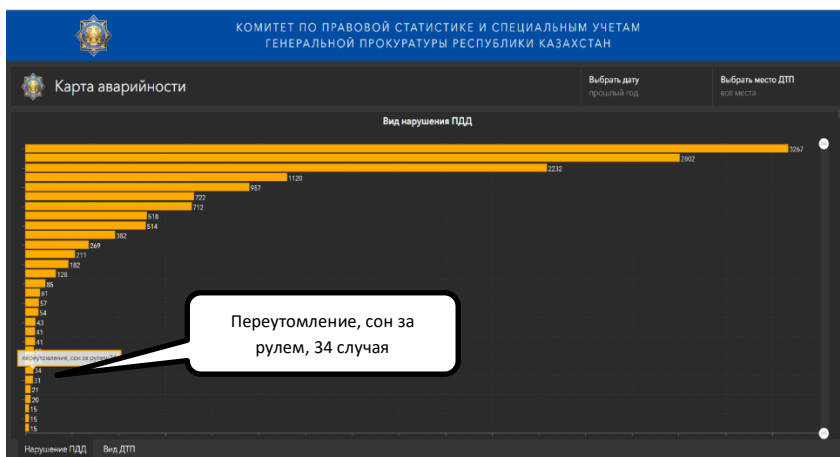
мыңнан астам адам зардап шеккен [2]. ЖКО санының өсуі 8,9%-ды құрады. 2023 жылы ЖКО саны 15 029-ға жетсе, 2024 жылдың алғашқы төрт айында 3988 оқиға тіркелген.



Сурет 1 – 2023 жылға арналған жол-көлік оқиғаларының картасы [3]

2021 жылы тіркелген жол-көлік оқиғаларының басым бөлігі көлік құралдарының соқтығысуы (3420 жағдай) және жаяу жүргіншілерді қағып кету (2897 жағдай) салдарынан болған. Статистикалық мәліметтерге сәйкес, ЖКО-ның ең жиі кездесетін себептері – көліктер арасындағы қауіпсіз қашықтықты сақтамау, басқа көлікке жол бермеу, жылдамдық режимін бұзу, жүргізушінің зейінсіздігі мен агрессивті жүргізу болып табылады. Деректерді талдау көрсеткендей, жол-көлік оқиғаларының 86,6%-дан астамы жүргізушілердің кінәсінен орын алған (2022 жылы – 8886 жағдай, 2021 жылы – 7726

Өкінішке қарай, Қазақстан Республикасы бойынша жүргізушілердің шаршауы мен ұйқышылдығына байланысты жол-көлік оқиғалары туралы деректер тек 2023 жылдан бастап тіркеле бастады, ал алдыңғы жылдарда мұндай мәліметтер болмаған. 2023 жылға арналған жүргізушінің шаршауы немесе ұйқышылдығы салдарынан болған жол қозғалысы ережелерін бұзу түрлері 2-суретте көрсетілген.



Сурет 2 – 2023 жылы жүргізушінің шаршауы немесе ұйқышылдығы себеп болған жол қозғалысы ережелерін бұзу түрлері [3]

Сондықтан әрі қарай талдау барысында шетелдік компаниялардың зерттеулері пайдаланылды. Францияның автомобиль жолдары компаниясы (ASFA) мен Ұйқы және сергектік жөніндегі ұлттық институтының (INSV) зерттеулері мен ұсыныстарына сәйкес, орта есеппен әрбір бесінші жол-көлік оқиғасы жүргізушінің шаршауы немесе рөлде ұйықтап кетуі салдарынан орын алады.

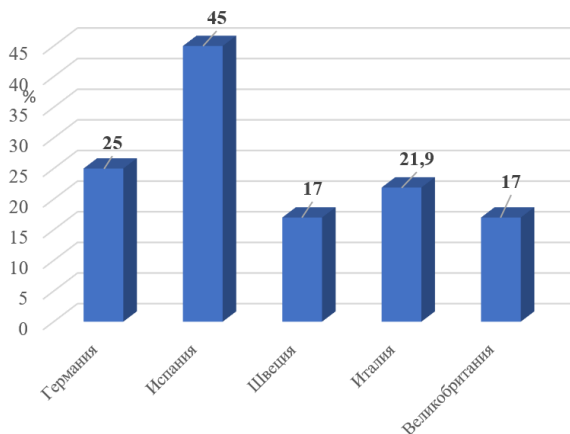
2009 жылы Германияда ұйқышылдық себебінен 4154 жол-көлік оқиғасы тіркелген. Бұл мәселе мемлекеттік деңгейде шешіліп, нәтижесінде жолдағы өлім-жітім саны 80%-ға

азайғанымен, жүргізуші шаршауы салдарынан келетін жыл сайынғы экономикалық шығын шамамен 5 млрд еураны құрайды.

Ұлыбританияда жүргізушінің шаршауы мен ұйқышылдығы ресми деректерде жол-көлік оқиғаларының себебі ретінде тек 4% жағдайда ғана көрсетіледі. Алайда бұл деректер сенімсіз деп танылған, себебі олар жүргізушілердің өз мойындауларына негізделген. 2004 жылы жүргізілген тәуелсіз зерттеу нәтижесі бойынша шамамен 17% жол-көлік оқиғалары дәл осы себептерден болған.

Испанияның еңбек қауіпсіздігі институтының мәліметінше, 2010 жылы елдегі жол-көлік оқиғаларының 45%-ы жүргізушілердің назардың жетіспеушілігі мен зейіннің төмендеуі салдарынан орын алған. Испаниядағы дәстүрлі «сиеста» демалысына қарамастан, жүргізушілердің шаршауы көбіне ұйқы мен тынығудың жеткіліксіздігімен байланысты.

Бес еуропалық елдегі (Германия, Испания, Швеция, Италия және Ұлыбритания) жүргізушілердің шаршауы мен ұйқышылдығынан туындаған жол-көлік оқиғаларының пайыздық үлесі 3-суретте көрсетілген. Бұл деректер Хамовники қалпына келтіру клиникасы жанындағы Ұйқы медицинасы орталығының сайтынан алынған [5].



Сурет 3 – Жүргізушінің шаршауы немесе ұйқышылдығы салдарынан болған жол-көлік оқиғаларының пайыздық үлесі, %

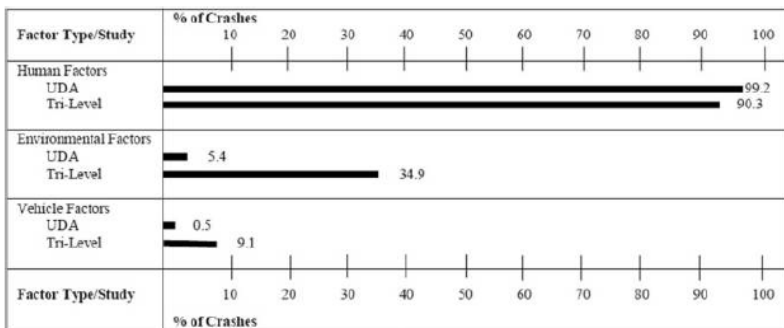
Осындай ғылыми үрдістер 1970-жылдардың ортасынан бастап қалыптаса бастады. АҚШ-тың Индиана штаты Блумингтон университеті Ұлттық жол қозғалысы қауіпсіздігі әкімшілігінің (NHTSA) тапсырысы бойынша Монро округі аумағында 420 жол-көлік оқиғасын зерттеген [6].

Алынған деректер АҚШ бойынша да, әлемдік деңгейде де репрезентативті емес, себебі талдау негізінен жүргізушілер өз еркімен қатысуға келісім берген жағдайларды қамтыған. Дегенмен, бұл зерттеу жол-көлік оқиғаларының себептерін кең ауқымда зерттеген алғашқы ірі ғылыми жұмыс болып саналады.

Зерттеу нәтижесінде апаттардың 90–93%-ы адамның кінәсінен, яғни қателіктер мен зейінсіздіктен болатыны анықталған. Сондай-ақ, 34% жағдайда жол-көлік оқиғаларының себебі қоршаған орта факторларымен (жауын-шашын, тұман, жаңбыр, жолдың тайғақтығы) байланысты болса, 13%-ында – көлік құралының техникалық ақауларымен (мысалы, тежегіштің істен шығуы, рульдің бұғатталуы) байланысты екені анықталды. Ал 88% жағдайда апаттарға жол жағдайын толық бақылауда ұстап отырған, яғни мас күйінде емес, ауру немесе есірткі әсерінде болмаған жүргізушілер қатысқан.

Жол апаттарының себептерін зерттеуге арналған көптеген еңбектер жарияланған, олардың ішінде негізгі назар адам факторына аударылады. Мысалы, Ұлыбританияның Көлік зерттеулері институты жүргізген зерттеу нәтижесінде көлік құралдары мен жол қозғалысына қатысушылардың өзара әрекеттесуінің апаттар туындауына ықпалы анықталған. Зерттеу қорытындысы ұқсас нәтижелер көрсеткен [7].

Апаттардың негізгі себептері: адам факторы – 94%; жол жағдайы – 28%; автокөлік – 8%. 2001 жылы АҚШ-тың Ұлттық жол қозғалысы қауіпсіздігі басқармасы (NHTSA) мәліметтер базасындағы рандомизацияланған деректерді пайдалана отырып, жаңа зерттеу жүргізді. Әдістеме алдыңғы зерттеуге ұқсас және жол-көлік оқиғаларының үш негізгі себебін қарастырады: адам факторы, жол жағдайы және көлік құралы. 4-суретте 1970 және 2001 жылдардағы апаттардың негізгі себептері бойынша зерттеу нәтижелері көрсетілген.



Сурет 4 – 1970 және 2001 жылдардағы жол қозғалысы қауіпсіздігі ұлттық басқармасының зерттеу нәтижелері бойынша апаттардың негізгі себептері

Бұл зерттеу АҚШ үшін репрезентативті болып табылады және апаттардың негізгі себебі – адам факторы (99,2%) екенін көрсетеді. Басқа факторлардың үлесі қоршаған орта үшін 5,4% (1970 жылы – 34,9%) және көлік құралдары үшін 0,5% (1970 жылы – 9,1%) құрады.

2009 жылы Германияның Ганновер медициналық университетінің зерттеушілері ел аумағында болған 248 жеңіл автокөліктің қатысуымен орын алған жол-көлік оқиғаларын зерттеген [8]. Бұл зерттеу нәтижесінде барлық ЖКО-ның 97%-ы адам қателігінен болатыны анықталған.

Соңғы 50 жылда адам факторы апаттардың басты себебі екендігі туралы гипотеза түрлі елдердің ғалымдарының зерттеулерімен дәлелденді. Дегенмен, шамамен 94% жол-көлік оқиғалары адам факторы салдарынан орын алады деген тұжырым расталғанына қарамастан, бүгінгі күні бұл салада көптеген мәселелер бар.

Мәселенің бірі – көптеген зерттеулердің «клиникалық тәсілге» негізделуінде. Мұндай тәсілде полицияға хабарланбайтын ұсақ апаттар есепке алынбайды, зерттеулер көбінесе теориялық сипатта болады және апат себептерінің өзара ықпалын елемейді. Сондай-ақ, белгілі бір фактордың апатқа әсер ету дәрежесін анықтау үшін бақылау топтарымен

салыстыру жүргізілмейді.

«Клиникалық тәсілдің» кемшіліктері мен шектеулерін азайту үшін қазіргі таңда өзге зерттеу әдістері қажет. Қазіргі заманғы зерттеулерде екі негізгі әдіс қолданылады: эпидемиологиялық тәсіл және натуралистік тәсіл.

Эпидемиологиялық тәсіл эксперименттік статистика идеясына негізделген. Мұнда екі жағдай салыстырылады: жол-көлік оқиғасы және қалыпты жүргізу. Мысалы, жүргізуші рөлде шаршаған немесе ұйықтағысы келген кезде болған апаттар мен дәл осындай күйде болғанымен апатқа ұшырамаған жағдайлар зерттеледі. Осылайша, жүргізушінің шаршауы мен ұйқышылдығы апат ықтималдығына қалай әсер ететіні анықталады.

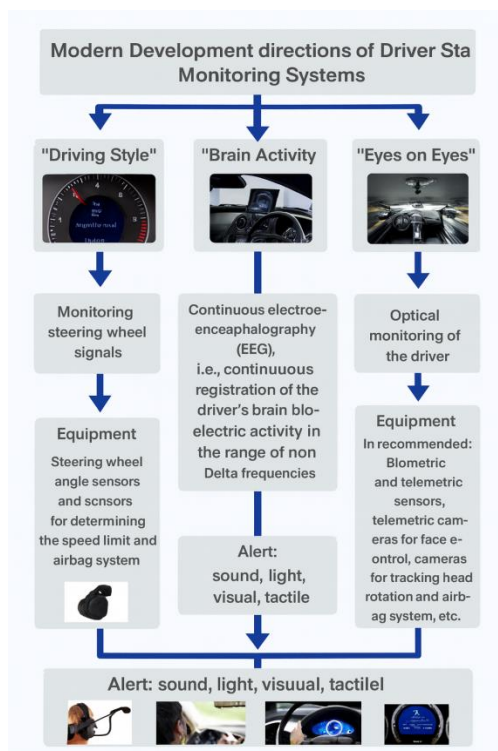
Натуралистік тәсіл көлік құралынан жүргізушінің барлық әрекеті туралы деректерді жинауға негізделеді. Арнайы датчиктер мен телеметрия арқылы көліктің жылдамдығы, тежегіш пен газ педальдарына әсер ету жиілігі, жүргізушінің мінез-құлқы (мысалы, телефонмен сөйлесу, көз бағыты және т.б.) туралы ақпарат жиналады. Егер апат орын алса, апатқа дейінгі деректер талданады және олар апатсыз жүргізу кезіндегі ұқсас мәліметтермен салыстырылады. Бұл тәсіл апат ықтималдығын арттыратын нақты факторларды анықтауға мүмкіндік береді.

Адам факторының тағы бір маңызды қыры – жүргізушіні жолдағы өзге себептер мен әсерлерден оқшаулау мүмкіндігі туралы қате түсінік. Мұндай тәсіл кез келген апатқа жүргізушіні ғана кінәлі етіп көрсетеді. Мысалы, Швецияда 1997 жылы «Vision Zero» атты ұлттық стратегия қабылданған. Бұл стратегия жолды жүйе ретінде қарастырып, оның басты мақсаты – жол-көлік оқиғаларынан болатын өлім-жітімді нөлге дейін азайту. Бұл мақсатқа жету барлық жүйе элементтерінің (жүргізушілер, көлік құралдары, жолдар және жылдамдық) өзара әрекеттесуіне байланысты.

Жүйелік тәсіл жол қозғалысына қатысушылардың барлығына – жүргізушілерге, инженерлерге және үкіметке – ортақ жауапкершілік жүктейді. Бұл тәсіл көлік құралдарын жол инфрақұрылымымен интеграциялауды көздейді, себебі қауіпсіздік тек жүргізушіге емес, бүкіл жол жүйесіне тәуелді.

Мұндай көзқарастың нәтижесінде **пилотсыз көліктер** пайда болды. Олар адамнан айырмашылығы, шаршамайды, «көру қабілеті» жоғары және сыртқы жағдайларға тез бейімделеді [9].

Жүргізушінің жағдайын бақылау жүйелерінің қазіргі даму бағыттары 5-суретте көрсетілген.



Сурет 5 – Жүргізушінің жағдайын бақылау жүйелерінің қазіргі даму бағыттары

Жүргізушіні автоматтандырылған қолдау жүйелері келесі заманауи технологияларды пайдаланады:

– Күндізгі және түнгі жарық жағдайында жұмыс істей алатын, монокамералық алгоритмдерге негізделген көлік

құралдарын анықтау жүйесі;

- LDA (Lane Detection Assist) – қозғалыс жолағын және жолдың шетін анықтап, автокөліктің өз жолағында қозғалысын бақылауға мүмкіндік беретін технология [10];

- Алда соқтығысу қаупі бар жағдайларды анықтап, ықтимал апат салдарын азайтатын ескерту жүйесі;

- Алдыңғы көлікке дейінгі қауіпсіз қашықтықты бақылау және жүргізушіні хабардар ету жүйесі;

- LDW (Lane Departure Warning) – көлік құралдарының жолақтан шығып кетпеуін қадағалайтын жүйе [11]. Бұл жүйе камералар мен басқа да сенсорлар арқылы көліктің жолаққа қатысты орнын бақылайды, Lane Departure Alert (LDA) [12] деректерін біріктіреді, көлік жолақ шегінен шығуға дейінгі уақытты (Time to Lane Crossing, TLC) [13] есептейді және жүргізушіге жолақтан ауытқу қаупі туралы хабар береді.

Бүгінгі таңда жүргізушінің жағдайын бақылау жүйелерінің дамуы үш негізгі бағыт бойынша жүзеге асуда: жүргізу стилін талдау, ми белсенділігін бақылау және көз қозғалысын талдау [14].

Әр бағыттың өзіндік артықшылықтары, қажетті жабдықтары және іске асырудағы күрделіліктері бар. Барлық жүйелер, әдетте, дыбыстық, жарықтық немесе тактильдік түрдегі дабыл сигналдарын қамтитын ескерту блогымен жабдықталады, кейде бұл сигналдардың комбинациясы қолданылады.

Презентациялық тұрғыдан алғанда, жүргізушіні автоматтандырылған қолдау жүйелерін екі негізгі санатқа бөлуге болады:

1. Мобильді қосымшалар – Android және iOS платформаларындағы қосымша дүкендерінен жүктеп алуға болатын дайын бағдарламалар;

2. Жабдық түріндегі жүйелер – көлік өндірушілері орнатқан бағдарламалық қамтамасыз етумен бірге жеткізілетін немесе бөлек сатып алуға және орнатуға болатын сыртқы құрылғылар (камералар, сенсорлар, микросхемалар және т.б.).

Қорытынды.

Жүргізілген талдау нәтижесінде адам факторы Қазақстанда да, басқа елдерде де жол-көлік оқиғаларының

негізгі себебі болып қала беретіні анықталды. Назардың төмендеуі, шаршау және ұйқышылдық – ұзақ әрі монотонды сапарлар кезінде апат қаупін арттыратын басты тәуекел көздері. Қауіпсіздікті арттыру үшін жүргізушінің жағдайын бақылайтын және бейнебақылауға негізделген интеллектуалды жүйелерді енгізу қажет. Мұндай жүйелер заманауи цифрлық технологияларға – компьютерлік көру, нейроинтерфейстер мен биометриялық параметрлерді талдауға – сүйенеді.

Жол қозғалысы қауіпсіздігін қамтамасыз етуде жүйелік көзқарас маңызды рөл атқарады. Ол барлық қатысушылардың – жүргізушілердің, инженерлердің және мемлекеттік құрылымдардың – ортақ жауапкершілігін көздейді және автоматтандырылған көмекші жүйелерді кеңінен пайдалануды талап етеді. Мұндай кешенді тәсіл көлік апаттарының санын азайтып, елдің көлік қауіпсіздігін арттыруға бағытталған мемлекеттік саясаттың негізі болуы тиіс.

Қаржыландыру: Бұл зерттеу Қазақстан Республикасының Білім және ғылым министрлігінің Ғылым комитеті тарапынан қаржыландырылды, грант № «AP25795477 – Жасанды интеллект әдістерін пайдалана отырып, жүргізушінің жағдайын нақты уақыт режимінде бақылауға арналған интеллектуалды цифрлық жүйені әзірлеу».

Пайдаланылған дереккөздер мен әдебиеттер тізімі:

[1] Комитет по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан. [Электронный ресурс]. – Сетевой режим доступа: <https://www.gov.kz/memleket/entities/pravstat?lang=ru>

[2] Количество ДТП в Казахстане [Электронный ресурс]. – Сетевой режим доступа: <https://www.gov.kz/memleket/entities/pravstat/press/news/details/444039?lang=ru>

[3] Карта аварийности. ГИС портал Комитета по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан, 2023 г. [Электронный ресурс]. – Сетевой режим доступа: <https://gis.kgp.kz/arcgis/apps/experiencebuilder/experience/?id=c048e1f975084dc1957108c00c9fb4d7&page=%D0%BA%D0%B0%D1>

%80%D1%82%D0%B0-
%D0%B0%D0%B2%D1%80%D0%B8%D0%B9%D0%BD%D0%
BE%D1%81%D1%82%D0%B8

[4] ГИС портал Комитета по правовой статистике и специальным учетам Генеральной прокуратуры Республики Казахстан, 2021 г. и 2022 г. [Электронный ресурс]. – Сетевой режим доступа: <https://gis.kgp.kz/>

[5] Центр медицины сна на базе клиники реабилитации в Хамовниках. [Электронный ресурс]. – Сетевой режим доступа: <https://www.sleepnet.ru/son-za-rulem/fakty-i-statistika/>

[6] Treat J. R. et al. Tri-level study of the causes of traffic accidents: final report. Executive summary. – Indiana University, Bloomington, Institute for Research in Public Safety, 1979.

[7] Interacting roles of road environment vehicle and road user in accidents. Transport and Road Research Laboratory (TRRL), Hrvatsko Drustvo za ceste. [Электронный ресурс]. – Сетевой режим доступа: <https://trid.trb.org/view/46132>

[8] German In-depth Accident Study, A new approach to accident cause analysis steps, Acass Dietmar Otte, Bernd Pund, Michael Jansch, Medical University of Hannover, Germany, Paper Number 09-0245. [Электронный ресурс]. – Сетевой режим доступа: <https://www-nrd.nhtsa.dot.gov/database/esv/proceedings/esvpdf.asp>

[9] Николай Руденко, Человеческий фактор как главный виновник дорожных аварий, 02.11.2021, 17:45 [Электронный ресурс]. – Сетевой режим доступа: <https://www.techinsider.ru/vehicles/768513-chelovecheskiy-faktor-kak-glavnyy-vinovnik-dorozhnyh-avariy-kak-on-poyavilsya-i-naskolko-aktualen-segodnya/>

[10] Andrei M. A. et al. Robust lane detection and tracking algorithm for steering assist systems //Machines. – 2021. – Т. 10. – №. 1. – С. 10.

[11] Chen W. et al. Lane departure warning systems and lane line detection methods based on image processing and semantic segmentation: A review //Journal of traffic and transportation engineering (English edition). – 2020. – Т. 7. – №. 6. – С. 748-774. doi: 10.1016/j.jtte.2020.10.002.

[12] Fujishiro R., Takahashi H. Research on driver acceptance

of LDA (lane departure alert) system //24th International Technical Conference on the Enhanced Safety of Vehicles (ESV) National Highway Traffic Safety Administration. – 2015. – №. 15-0222.

[13] Kim G. U. et al. Lane Keeping Assistant Algorithm Based on a Lightweight Time to Lane Crossing //Journal of Institute of Control, Robotics and Systems. – 2023. – Т. 29. – №. 1. – С. 22-28, doi: 10.5302/J.ICROS.2023.22.0162.

[14] Швец О., Смақанов Б.С., NEURAL NETWORK DEVELOPMENT AND TRAINING FOR RECOGNIZING THE STATE OF A DRIVER //Вестник КазАТК. – 2023. – Т. 125. – №. 2. – С. 186-195.

© Б.С. Смақанов, 2025

СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННЫЕ НАУКИ

Ш.С. Ақан,
магистрант,
М.Т. Шуйниқалиева,
магистрант,
Е.М. Корабаев,
к.в.н., профессор,
Қазақ ұлттық аграрлық
зерттеу университеті,
г. Алматы, Казахстан

ФИТОПРЕПАРАТ ТҰНБАСЫНЫҢ БҰЗАУДЫҢ ТЫНЫС АЛУ ЖОЛДАРЫ АУРУЛАРЫНА ҚАРСЫ ЕМДІК ТИІМДІЛІГІ

Аңдапа: емдік мақсатта қолданылатын өсімдіктен тұнбасынан жіті және созылмалы бронхопневмониямен ауырған бұзауларды емдеу мақсатында 1:10 қатынасында тұнба мен қайнатпа дайындалды. Емдік өсімдік ретінде жолжелкен алынды. Шипалық қасиеті бар өсімдіктерден дайындалған препарат бронхопневмонияның жіті және созылмалы түрлерімен ауырған бұзаулардың клиникалық жағдайын дәстүрлі қолданылатын дәрілермен салыстырғанда 6-9 тәулік ерте қалыптастырып, олардың жалпы жағдайын жақсартады және қанның морфологиялық көрсеткіштерін 10-15% – дейін жоғарылатады.

Дәрілік өсімдіктерден дайындалған препарат бұзаулардың бронхопневмония ауруын емдеуге тиімді әсер етеді. Фитопрепаратты бронхопневмонияны емдеу мақсатында қолданғанда, ол дәстүрлі емдеу мақсатында қолданылатын дәрі-дәрмектермен салытырғанда анағұрлым тиімді екендігі анықталды.

Кілт сөздер: бронхопневмония, витамин, антибиотик, кальций, фармазин.

Кіріспе.

Тақырыптың өзектілігі. Жануарлардың тыныс алу

мүшелерінің аурулары Қазақстан Республикасының барлық аймақтарында кеңінен тараған және де экономикалық тұрғыдан мал шаруашылына айтарлықтай шығын келтіреді.

Мал арасында тыныс аурулары кең тараған, себебі олардың патогенездік негізінде терең функционалдық өзгерістер жатады, олар өкпе ұлпаларында күйреу құбылыстарын дамытады, дерт тұрақты қалыпта өтіп, ұзақ уақытқа созылып көбінде ремиссияға душар еткізеді [1,2].

Тыныс аурулардың малға келтіретін экономикалық нұқсаны ауруға шалдыққан жануарлардың өлімге душар болуынан немесе лажсыздан сойғандықтан, одан алатын өнімнің сапасы нашарлауынан, малдың күйі төмендеуден және де тірілей салмағын жоғалтуынан құрылады. Жалпы барлық жүкпайтын аурулардың арасында, тыныс ауруларының үлесі 32 ден 64%-ға дейін жетеді[3]. Тыныс ауруларына көбінесе жас төлдер бейім болады.

Төлдердің тыныс жолдарындағы шартты микроорганизмдерге қарсы антибиотиктерді қолдану қымбатқа түседі және олардың организмге зиянды әсері де жоқ емес. Сол себепті бұзаулардың катаральды бронхопневмония-

сында фитотерапия қолдану экономикалық жағынан тиімді және организмге қосымша әсері жоқ[4].

Зерттеу материалдары және әдістері.

Біздің зерттеулерімізде дәлелденгендей, тыныс алу жолдарының ауруларына қарсы күресу үшін өсімдіктерден алынған препараттары (кәдімгі жолжелкен тұнбасы) қарапайым және тиімді дәрілік заттар болып табылады.

Тәжірибе жүргізу үшін катаральді бронхопневмониямен жіті және жітілеу ауырған 2-2,5 айлық 10 бұзауды іріктеп алып екі топқа бөлдік: бақылау және тәжірибе топтары, әр топта 5 бұзаудан болды.

Жүргізілген емнің тиімділігін төлдердің клиникалық жағдайына, аурудан айығу мерзіміне, дене салмағының өзгеруіне және қанның кейбір морфологиялық-биохимиялық көрсеткіштеріне қарап анықтадық.

Зерттеу нәтижелері және талдау.

Қан құрамын зерттеудің нәтижелері 1– кестеде келтірілген.

Емдеуге дейін екі топтағы бұзаулардың да қанында эритроциттер мөлшері төмен болды. Бақылаудағы топта бұл көрсеткіш $6,3 \pm 0,19$ болса, ал тәжірибелі топта $6,40 \pm 0,19$ болды. Емдегеннен кейін эритроцит мөлшері тәжірибе тобында $7,86 \pm 0,31$ және бақылау тобында $7,17 \pm 0,24$ дейін өскен. Бұл жүргізілген емнің тиімділігін, яғни кәдімгі жолжелкен тұнбасының эритроциттер деңгейіне оң әсер ететіндігін көрсетеді. Ал гемоглобиннің мөлшеріне келетін болсақ, бұл көрсеткіштің де динамикасында айтарлықтай айырмашылықты байқауға болады. Тәжірибе тобында емдеуді жүргізгеннен кейін 3-5 күннен соң гемоглобиннің жоғарылағандығы және 10-ші күні гемоглобин мөлшерінің өз деңгейіне қарай төмендейтіні байқалады. Ал бұл көрсеткіш бақылау топта 3 күні 8,4% ғана көтерілді.

Зерттеу барысында лейкоциттер мөлшерінде де елеулі өзгерістер байқалады. Тексерудің 5-ші күні бақылау тобындағы лейкоцит мөлшері $7,38 \pm 0,2$ -ден $8,48 \pm 0,2$ болып көтерілсе, ал тәжірибе тобында $7,26 \pm 0,26$ – тен $10,3 \pm 0,35$ – ке өсті. Лейкоциттердің мөлшерінің жоғарылауы, аурудың толық жазылуына мүмкіндік береді.

Гуморальдық иммунитеттің негізгі бір компоненті иммуноглобулиндер болып табылатындығы белгілі. Олардың құрамдық санын анықтау арқылы репродуктивтік жүйе мен организмнің резистенттілігі бір-бірімен байланысын қадағалап отыруға болады.

2–кестедегі көрсеткіштер жолжелкен тұнбасының иммуноглобулиндердің деңгейіне айтарлықтай қуаттандырып әсер ететіндігін айқындайды.

Кәдімгі жолжелкен тұнбасын енгізгеннен кейін қан сарысуы құрамындағы зерттелінетін көрсеткіштер екі топта да шамамен бірдей деңгейде болды.

Айтарлықтай өзгерістер препаратты екеннен кейінгі мерзімдерде айқын байқала бастады.

Қорытынды.

1. Өсімдік тектес кәдімгі жолжелкен тұнбасы төлдердің сыртқы орта әсеріне жауап реакциясын күшейтіп, қан құрамындағы эритроцит, лейкоцит, гемоглобин және иммуноглобулиндер мөлшерін жоғарылататын, жалпы

куаттандырып әсер ететін препарат.

2. Бронхопневмонияның жіті түрінде, кәдімгі жолжелкен тұнбасы өте жоғары емдік қасиет көрсетті. Әрине оның әсері аурудың өту дәрежесіне байланысты.

3. Бронхопневмонияның жіті түрінде кәдімгі жолжелкен тұнбасы бұзауларды 3-6 күнде, ал созылмалы түрінде 18-20 күнде жазылып кетуіне септігін тигізеді.

Кесте – 1. Алынған топтарындағы бұзаулардың қанының морфологиялық көрсеткіштері

Көрсеткіштері	Емдегенге дейін		ТОПТАРЫ							
	Бақылау тобы	Тәжірибе тобы	Зерттеу уақыты							
			Бақылау тобы				Тәжірибе тобы			
			1	3	5	10	1	3	5	10
Эритроцит	6,3 ± 0,19	6,40 ± 0,19	6,48 ± 0,30	6,51 ± 0,22	7,17 ± 0,24	7,26 ± 0,22	6,56 ± 0,22	7,38 ± 0,19	7,86 ± 0,31	7,53 ± 0,28
Гемоглобин	83,2 ± 2,5	82,6 ± 1,1	87,0 ± 1,3	90,5 ± 1,9	91,8 ± 1,5	91,7 ± 2,4	90,0 ± 1,0	97,2 ± 1,5	104,0 ± 1,4	100,8 ± 1,3
Лейкоцит	7,38 ± 0,2	7,26 ± 0,26	7,41 ± 0,16	7,85 ± 0,25	8,48 ± 0,2	8,25 ± 0,2	7,46 ± 0,38	8,74 ± 0,35	10,3 ± 0,35	9,3 ± 0,35

Кесте 2 – Кәдімгі жолжелкен тұнбасының әр кезеңіндегі қан сарысуы құрамындағы иммуноглобулиндердің динамикасына әсері ($M \pm m$; $n=10$), мг/мл

Көрсеткіштер	Топтар	Фондық Көрсеткіш	Зерттеу күндері				
			1	5	10	15	20
IgA	Тәжірибе	0,63 ± 0,05	0,65 ± 0,06	0,68 ± 0,05	0,70 ± 0,07	0,70 ± 0,09	0,67 ± 0,04
	Бақылау	0,63 ± 0,04	0,62 ± 0,05	0,61 ± 0,04	0,59 ± 0,08	0,58 ± 0,06	0,55 ± 0,05
IgM	Тәжірибе	2,49 ± 0,12	2,52 ± 0,12	2,52 ± 0,17	2,55 ± 0,15	2,56 ± 0,16	2,55 ± 0,19
	Бақылау	2,50 ± 0,14	2,50 ± 0,11	2,47 ± 0,12	2,45 ± 0,14	2,43 ± 0,18	2,41 ± 0,20
IgG	Тәжірибе	25,31 ± 1,15	25,92 ± 1,12	26,47 ± 1,3	27,24 ± 1,18	28,31 ± 1,24	27,18 ± 1,17
	Бақылау	25,33 ± 1,21	25,18 ± 1,15	24,62 ± 1,13	24,30 ± 1,22	24,09 ± 1,19	23,56 ± 1,20
Σ Ig	Тәжірибе	28,43 ± 1,32	29,09 ± 1,30	29,67 ± 1,53	30,49 ± 1,40	31,57 ± 1,49	30,40 ± 1,40
	Бақылау	28,45 ± 1,39	28,30 ± 1,31	27,70 ± 1,29	27,34 ± 1,44	27,10 ± 1,43	26,52 ± 1,45

Қолданылған әдебиеттер тізімі:

[1] Қожанов К.Н. «Коррекция иммунобиологического

статуса организма у больных бронхопневмонией телят». Материалы Международной научной конференции ветеринарных терапевтов и диагностов, посвященной 70 -летию Бурятской государственной с-х академии им. В.Р.Филиппова. Россия, Улан-Удэ, 2001 г.

[2] Масьянов Ю.Н., Шахов А.Г., Субботина С.Г. Иммунный статус телят при возникновении и развитии респираторного синдрома [Текст] 2014г.

[3] Молдагулов М.А., Ермаханов А.М., Есходжаев У.К., Кулдеев А.И., Камбарбеков А.Т. – «Ветеринарлық клиникалық диагностика», Алматы, 2004 ж.

[4] Заманбеков Н.А., Утянов А.М., Корабаев Е.М., Кобдикова Н.К. «Бронхопневмония телят, ее патогенез и патологоанатомические изменения», Исследования, результаты №3, стр.12-16, Алматы, 2012 г.

© Е.М. Корабаев, 2025ш

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ НАУКИ

Л.А. Яковлева,

к.э.н. доц.,

А.И. Самохвалов,

*магистрант 3 курса
напр. «Менеджмент»,*

Н.Г. Выжимова,

к.п.н. доц.

ТГУ им. Г.Р. Державина,

г. Тамбов, Российская Федерация

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ

Аннотация: статья посвящена осмыслению современных стратегических подходов к управлению человеческими ресурсами. Особое внимание уделяется значению человеческого капитала как ключевого фактора устойчивого развития организаций в условиях цифровой трансформации. Анализируется роль инновационных технологий, конкурентного давления и институциональных изменений в формировании новых практик кадровой политики.

Ключевые слова: стратегическое управление человеческими ресурсами, человеческий капитал, кадровая политика, цифровая трансформация экономики, инновационные технологии в управлении персоналом, корпоративная культура, устойчивое развитие организации.

В условиях стремительного развития технологий и глобализации мировой экономики компании сталкиваются с необходимостью адаптации к постоянно меняющимся условиям. Ключевым условием обеспечения устойчивости и конкурентоспособности становится формирование эффективной системы стратегического управления человеческими ресурсами. Сегодня именно человеческий капитал, а не материальные активы, определяет возможность компаний занимать лидирующие позиции на рынке.

Цифровизация экономики Российской Федерации предполагает системные изменения в сфере регулирования, образования и кадровой подготовки. Центральное место в данных преобразованиях занимает развитие инноваций и использование потенциала работников. В этой связи формируется необходимость разработки гибкой и современной кадровой стратегии, учитывающей не только традиционные механизмы управления, но и вызовы цифровой среды.

Результаты анализа современных подходов к управлению человеческими ресурсами показывают, что в российских организациях стратегическое управление человеческими ресурсами играет определяющую роль в формировании устойчивого конкурентного преимущества. Ключевые направления стратегической кадровой политики включают: разработку систем отбора и адаптации персонала; внедрение технологий профессионального обучения и переподготовки; формирование механизмов мотивации и стимулирования труда; создание системы карьерного роста и развития внутри организации.

Особое значение приобретают нематериальные формы стимулирования, включая корпоративную культуру, системы признания заслуг и участие сотрудников в инновационной деятельности. Все это формирует условия для роста вовлеченности персонала и повышения производительности труда.

Развитие кадровой политики в современных условиях должно основываться на балансе интересов организации и сотрудников. Применение стратегических инструментов управления позволяет решать не только экономические, но и социальные задачи, связанные с формированием устойчивых трудовых коллективов. Важным направлением является прогнозирование потребности в кадрах с учетом региональной специфики, а также анализ долгосрочных демографических тенденций.

Важную роль играет корпоративная культура, формирующая благоприятный климат и стимулирующая развитие личностного и профессионального потенциала сотрудников. В международной практике широко

распространена модель внутриорганизационной карьеры, предполагающая движение работников по разным должностям внутри одной компании. Такая система способствует росту управленческих компетенций и формированию гибкости кадров.

Система управления персоналом в современных организациях представляет собой динамичный и непрерывный процесс совершенствования кадровых практик, где приоритетное значение имеет формирование и эффективное использование человеческих ресурсов. Оценка результативности управления кадрами невозможна без привлечения руководителей подразделений, непосредственно взаимодействующих с сотрудниками, прошедшими подготовку и повышение квалификации.

Применение методов стратегического менеджмента и трансформация системы организационного управления являются необходимыми условиями устойчивого развития как для крупных компаний, так и для малого и среднего бизнеса. Проблематика управления человеческим капиталом, его оценки и развития многократно становилась предметом исследований зарубежных авторов, среди которых следует отметить М. Армстронга, Д. Ульриха, Р. Кристенсена. Существенные достижения в этой области принадлежат и отечественным ученым – А.М. Асалиеву, Л.В. Карташовой, И.К. Макаровой и другим.

Человеческий капитал выступает ключевым фактором производственного процесса, основой экономического роста и гарантией национальной безопасности, что позволяет рассматривать его как фундаментальный признак индустриализации XXI века [1, с. 58]. По мнению М. Армстронга, стратегическое управление персоналом направлено прежде всего на создание конкурентных преимуществ за счет формирования кадрового состава, обладающего высоким уровнем квалификации, преданностью организации и внутренней мотивацией, что обеспечивает долгосрочные перспективы развития [2, с. 45].

Постоянное усложнение экономической среды и рост конкуренции вынуждают организации уделять особое внимание совершенствованию кадровых систем. В условиях рыночной

трансформации критическим фактором становится не только грамотное управление бизнес-процессами, но и эффективное использование ресурсов, обеспечивающих их реализацию. Именно человеческий капитал определяет результативность хозяйственной деятельности и успешность реализации экономических стратегий [3, с. 132].

Разработка стратегических решений в социально-экономической сфере требует системного подхода, основанного на научной диагностике, сопоставлении альтернатив и объективной оценке последствий проводимой политики. Государства, претендующие на лидерские позиции в глобальной экономике, должны обеспечивать непрерывный инновационный рост, формировать долгосрочные приоритеты развития и поддерживать высокий уровень качества жизни населения. Все это предполагает необходимость внедрения новых методологических подходов к стратегическому управлению персоналом. В связи с этим особый интерес представляет углубленное изучение сущности и концепций формирования и развития человеческого капитала как ключевого ресурса организации.

Для успешного внедрения стратегических подходов к управлению человеческими ресурсами необходимо выстроить комплексную систему организационных мер и методологических оснований. Одним из первоочередных шагов является разработка унифицированной системы квалификационных требований к специалистам в сфере HR-менеджмента. Это позволит стандартизировать компетенции, обеспечивая прозрачность кадровой политики и сопоставимость результатов деятельности специалистов.

Особое значение приобретает преобразование подразделений по управлению персоналом в методологические и координационные центры кадровой стратегии. Такая трансформация позволит консолидировать функции планирования, анализа, обучения и мотивации, превратив HR-службы в ключевых участников стратегического управления организацией.

Следует также формировать единую функциональную структуру кадрового менеджмента, способную интегрировать

различные направления работы – от подбора и адаптации персонала до внедрения цифровых HR-платформ и аналитических инструментов. В рамках данной структуры важно разработать корпоративную стратегию управления человеческими ресурсами, в которой будут четко определены целевые показатели эффективности (KPI), согласованные с общей системой стратегического управления предприятием.

Проектирование подобных инициатив предполагает четкое определение участников процесса, уровня их квалификации, распределения ролей и ответственности, временных рамок реализации, а также объема необходимых ресурсов. Для повышения качества управления проектами в данной сфере целесообразно использовать современные методологии проектного менеджмента, такие как Agile (для гибкого реагирования на изменения кадровых потребностей) и Balanced Scorecard (для интеграции HR-показателей в общую стратегию организации).

Экономическая эффективность внедрения кадровых проектов подлежит обязательной количественной оценке. Наиболее значимыми показателями в данном случае выступают: индекс чистого дисконтированного дохода (NPV); срок окупаемости инвестиций (Payback Period); уровень рентабельности (ROI); индекс прибыльности (PI).

На основании полученных данных формируется заключение о целесообразности реализации проекта. Итогом является разработка адаптированной модели управления человеческими ресурсами, учитывающей специфику конкретного предприятия. Такая модель позволит целенаправленно использовать кадровый потенциал, повысить эффективность деятельности HR-службы и обеспечить рост результативности организации в целом.

Применение цифровых инструментов HR-аналитики, систем мониторинга эффективности персонала и интеграция HR-метрик в корпоративные отчетные системы открывают возможности для более точного прогнозирования кадровых потребностей и выработки инновационных управленческих решений. В результате управление человеческими ресурсами перестает быть исключительно операционной функцией и

превращается в стратегический фактор устойчивого развития предприятия.

Список использованных источников и литературы:

[1] Левченко Е.В. Качество человеческих ресурсов как фактор экономической безопасности / Е.В. Левченко // – 2019. – №5(79). – С. 58-61. – EDN URBDN.

[2] Армстронг М. Практика управления человеческими ресурсами: учебник для слушателей, обучающихся по программе "Мастер делового администрирования" / Майкл Армстронг, Стивен Тейлор; [перевела с англ. И. Малкова]. – 14-е изд. – Санкт-Петербург [и др.]: Питер, 2018. – 1038 с.

[3] Кязимов, К.Г. Управление человеческими ресурсами: профессиональное обучение и развитие: учебник для вузов / К.Г. Кязимов. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Изд-во Юрайт, 2022. – 202 с.

© Л.А. Яковлева, А.И. Самохвалов, Н.Г. Выжимова 2025

ФИЛОСОФСКИЕ НАУКИ

Е.А. Жигалова,
*к. филос. н., доцент,
Московский инновационный университет,
г. Москва, Российская Федерация*

ТРАНСЦЕНДЕНТНОСТЬ КАК ФАКТОР РАЗВИТИЯ И УКРЕПЛЕНИЯ ДУХОВНЫХ НАЧАЛ ОБЩЕСТВА

Аннотация: в статье исследуется роль трансцендентности – выхода человека за пределы наличного эмпирического бытия – в формировании и укреплении духовных основ общества. Анализируется, каким образом ориентация на трансцендентные идеалы, ценности и смыслы способствует консолидации социума, задает вектор его нравственного развития и выступает источником устойчивости перед лицом кризисов. Делается вывод о том, что трансцендентность, будучи имманентным свойством человеческого духа, является неотъемлемым условием полноценного духовного развития общества.

Ключевые слова: трансцендентность, духовность, ценности, культура, религия, нравственность, социальная интеграция.

Проблема духовного состояния современного общества, характеризующегося процессами глобализации, информатизации и нарастания ценностного плюрализма, является одной из наиболее актуальных для социально-гуманитарного знания. Кроме того, в условиях, когда имманентные, сугубо материальные цели часто доминируют в общественном дискурсе, для понимания перспектив социального развития становится ключевым вопрос о роли и месте трансцендентных ориентиров.

Трансцендентность (от лат. «transcendere» – переступать) понимается здесь как фундаментальная способность человеческого сознания устремляться за границы непосредственного опыта, повседневности и утилитарных интересов к чему-то абсолютному, непреходящему и

обладающему высшей ценностью: Богу, Истине, Добру, Красоте, Абсолютному Смыслу.

Важно понимать, каким образом включенность трансцендентного измерения в жизнь общества способствует развитию и укреплению его духовных начал; в чём проявляется сущность трансцендентности; каковы её конкретные функции в социальной интеграции и в преодолении экзистенциальных кризисов современного мира.

В первую очередь, заметим, что трансцендентность не является исключительно индивидуальным, интимным переживанием. Будучи усвоенной и разделяемой значительной частью социума, она превращается в мощный социальный фактор. В философской традиции, от Платона с его учением об идеях до И. Канта с его концепцией трансцендентального, подчеркивалось, что именно обращение к надличностным, всеобщим принципам позволяет выстроить систему должного, не сводимую к простому договору или выгоде.

Как отмечал русский философ С.Л. Франк, «духовная жизнь... по самому своему существу есть жизнь в абсолютном» [5, с. 145]. И общество, основанное на признании неких абсолютных начал, получает прочный фундамент для своих ценностных систем.

В первую очередь, трансцендентное может выступать одним из источников легитимности и моральных, и правовых императивов. Запрет на убийство или воровство в обществах древности, например, обосновывалось не просто угрозой наказания, а волей Бога или законом (Кармы, Дао и пр.) то есть отсылало к трансцендентному порядку, что придавало таким нормам несравненно большую силу.

Кроме того, трансцендентность выполняет мировоззренческую функцию, предлагая целостную картину мира, в которой место человека и общества осмысленно и определено. Эта картина мира отвечает на фундаментальные вопросы о происхождении, цели и смысле существования, что является базовой потребностью человеческого сознания.

Также она создает общее символическое поле, общий язык ценностей, на котором возможен глубокий диалог и взаимопонимание. Религиозные общины, этносы, цивилизации,

сплоченные вокруг единого трансцендентного идеала (будь то христианский Бог, коммунистическая утопия или идея национальной судьбы), демонстрируют высокую устойчивость и способность к мобилизации. В этом аспекте трансцендентность выполняет интегративную и консолидирующую функцию.

Классик социологии Эмиль Дюркгейм, изучая религию как элементарную социальную форму, показал, что в основе любого общества лежит разделяемая коллективная вера в сакральное, которое противопоставляется профанному, повседневному [3]. Сакральное, по Дюркгейму, есть не что иное, как символически выраженное и обожествленное само общество. Ритуалы, направленные на почитание сакрального, служат главной цели – социальной интеграции. Совместное участие в ритуале, переживание коллективного экстаза или благоговения перед одним и тем же символом сплачивает людей, создает коллективное сознание – единую систему верований и чувств, характерную для членов данного общества.

Далее, трансцендентность задает определённый вектор развития. Ориентация на идеал, который по определению недостижим полностью в земных условиях (Царство Божие, нирвана, общество всеобщей справедливости), заставляет общество постоянно самосовершенствоваться, критиковать наличное состояние и стремиться к чему-то лучшему. Она является двигателем социального и культурного прогресса, источником творческой энергии, питающим искусство, литературу, философию и благотворительность.

Исторические периоды войн, революций, эпидемий и социальных потрясений с особой остротой демонстрируют значение трансцендентного. Когда рушатся имманентные опоры – экономика, государственные институты, привычный уклад жизни, – именно вера в нечто непреходящее позволяет людям и обществу в целом сохранить волю к жизни и нравственный стержень.

Психолог Виктор Франкл, основатель логотерапии, на собственном опыте пребывания в нацистском концлагере показал, что главным фактором выживания человека является не физическая сила, а его способность найти смысл даже в самых невыносимых условиях [6]. Этот смысл часто носит

трансцендентный характер: вера в Бога, любовь к близким, желание завершить важное дело, то есть ориентация на то, что выходит за рамки сиюминутного страдания и собственного «Я». На уровне общества эта способность к «трансцендированию» кризиса позволяет не просто выжить, но и переосмыслить трагедию, извлечь из нее духовные уроки, возродиться на новой основе.

Таким образом, трансцендентность выполняет и смысловосстанавливающую функцию. Она предоставляет «последние» аргументы против отчаяния, цинизма и распада, предлагая метафизическое обоснование для надежды и стойкости.

В современном обществе классические религиозные формы трансцендентности часто отходят на второй план. Однако это не означает исчезновения самой потребности в трансцендентном. Как предсказывал социолог Питер Бергер, «священное» имеет свойство «прорастать» в самых неожиданных местах светского мира [1].

Современные формы трансцендентности действенны и многообразны (идеологические, эстетические, этические).

Например, её идеологический аспект проявляется в так называемой «гражданской религии» через поклонение национальным символам (флагу, гимну, конституции), светским «святым» (борцам за права человека, меценатам, волонтерам) и «мученикам» (ученым-диссидентам, политикам-оппозиционерам); участие в ритуалах (парадах, минутах молчания) и пр.

Трансцендентность в эстетическом преломлении – это переживание возвышенного (категория, разработанная И. Кантом) при созерцании грандиозного произведения искусства или величественного природного ландшафта. Это опыт соприкосновения с чем-то бесконечно превосходящим человека, что рождает чувство благоговения.

Нравственный ракурс трансцендентности виден в бескорыстном стремлении к познанию фундаментальных законов мироздания, где Абсолютом выступает объективная Истина; или – в гуманистических идеалах: вере в права человека, в справедливость, в общечеловеческие ценности, в

которых предлагается, безусловно, надличностный ориентир для понимания и поведения.

Эти формы предлагают выход за пределы индивидуального интереса к чему-то большему, обладающему высшей ценностью.

Следовательно, трансцендентность является не архаичным пережитком, а имманентным и необходимым элементом современной духовной жизни общества.

Отрицание трансцендентного измерения ведет к обеднению духовной жизни общества, росту экзистенциальной пустоты, релятивизации ценностей и, как следствие, к ослаблению социальных связей. В современных условиях, перед лицом глобальных вызовов, не утрачивает актуальности мысль русского философа Н.А. Бердяева о том, что «трансцендентное есть глубочайшая реальность человеческого существования» [2, с. 78].

Развитие и укрепление духовных начал общества, таким образом, невозможно без творческого освоения и переосмысления трансцендентного опыта, который продолжает находить новые формы выражения в меняющемся мире.

Список использованных источников и литературы:

[1] Бергер П. Священная завеса: элементы социологической теории религии / П. Бергер. – М.: Прогресс, 1990. – 320 с.

[2] Бердяев Н.А. О назначении человека / Н.А. Бердяев. – М.: Республика, 1993. – 383 с.

[3] Дюркгейм Э. Элементарные формы религиозной жизни / Э. Дюркгейм // Социология. Её предмет, метод, предназначение. – М.: Канон, 1995. – С. 225-473.

[4] Кант И. Критика чистого разума / И. Кант // Соч. в 6 т. – М.: Мысль, 1964. – Т. 3. – 799 с.

[5] Франк С.Л. Духовные основы общества / С.Л. Франк. – М.: Республика, 1992. – 511 с.

[6] Франкл, В. Человек в поисках смысла: Сборник / В. Франкл; общ. ред. Л.Я. Гозмана и Д.А. Леонтьева. – М.: Прогресс, 1990. – 368 с.

[7] Eliade M. The Sacred and the Profane: The Nature of

Religion / М. Eliade. – New York: Harcourt Brace Jovanovich, 1959.
– 256 p.

© *Е.А. Жигалова*, 2025

*А.Г. Гайнутдинова,
к.ф.н., доц.,
РТСУ,
г. Душанбе, Таджикистан*

**ЦЕННОСТНЫЕ КОНЦЕПТЫ И ОБЩИЕ
ЗАКОНОМЕРНОСТИ ИХ ОБЪЕКТИВАЦИИ (НА
МАТЕРИАЛЕ ПАРЕМИЙ АНГЛИЙСКОГО И
РУССКОГО ЯЗЫКОВ)**

Аннотация: данная статья посвящена анализу ценностных концептов, объективируемых посредством паремий в английском и русском языках. Речь идёт о выявлении общих закономерностей объективации ценностей в исследуемых лингвокультурах.

Отмечается, что ценностный концепт является ментальной структурой, представляющей важные для культуры идеалы и принципы, которые проявляются в языке и формируют систему ценностей, свойственную носителям этого языка. Сравнительный анализ английских и русских паремий направлен на выявление как универсальных ценностей, присущих обоим культурам, так и специфических, обусловленных историческими и социокультурными особенностями.

Результаты исследования позволяют не только определить иерархию ценностей в английской и русской культурах, но и выявить общие закономерности и специфические особенности их объективации на уровне языка.

Ключевые слова: моральные ценности, культурные концепты, языковая картина мира, паремии, языковая объективация, пословичная концептуализация мира.

Человек оценивает события своей жизни по их значимости для удовлетворения личных потребностей, что формирует его ценностное отношение к миру. Духовные ценности определяют наши убеждения и нормы, а язык играет

ключевую роль в их выражении. Моральные ценности регулируют взаимоотношения между человеком и окружающим миром, детерминируют нравственное поведение человека [9].

Культурные ценности, имеющие значимость в взаимодействии с окружающим миром, формируют систему уникальных смыслов [2]. Негативные качества, такие как, например, *алчность и боязливость, скупость и глупость*, оцениваются негативно во всех культурах, но их сочетание различается. Культурные доминанты влияют на языковое сознание и восприятие мира. Ценности, отражающие принципы общества, способствуют социальной стабильности. Исследование культурных концептов на основе языка помогает понять менталитет народов и способствует диалогу между культурами. Мораль, как ключевая структура в языковой картине мира, проявляется через языковые средства, включая паремии [6].

Данное исследование посвящено анализу ценностных концептов, объективируемых посредством паремий в английском и русском языках.

Целью исследования является выявление общих закономерностей объективации ценностей в исследуемых лингвокультурах.

В рамках исследования под ценностным концептом понимается ментальное образование, репрезентирующее культурно значимые идеалы и установки, которые находят отражение в языке и формируют ценностную картину мира носителей языка [6]. В центре внимания находится концепт MORALITY/НРАВСТВЕННОСТЬ, который является ключевым элементом языкового мировидения. Его значимость для носителей языка очевидна, так как: «Усваивая ценности окружающего мира, человек опирается на устоявшиеся в его культуре традиции, нормы, обычаи и постепенно формирует индивидуальную систему основополагающих ценностей, служащих ему руководством в жизни» [1].

Мораль включает нормативные и оценочные аспекты, регулируя поведение людей в различных сферах жизни и выражая общественную волю. Основы нравственности восходят к эпохе родового строя, когда формировались чувства долга и

совести. Процесс индивидуализации привёл к необходимости новых норм, закрепляющих личность как самостоятельный субъект действия, выраженных в золотом правиле нравственности. Мораль отражает общественное сознание и гармонизирует индивидуальные и коллективные потребности, являясь инструментом нормативного регулирования. Концепт включает многоуровневую смысловую структуру, основанную на образах и оценках, и аккумулирует знания о моральных нормах, определяющих *добро и зло, честь и бесчестье и т.д.* Оценочная функция морали связана с внешней оценкой со стороны общества и религиозных институтов.

Концепт *morality/нравственность* можно признать одним из основополагающих в системе становления личности человека. Ценности выступают морально-нравственным показателем того, чего человек может и должен хотеть в этой жизни, как оценивать других людей и себя в ситуациях взаимодействия с ними, к чему следует стремиться и чего стараться достичь, но только с помощью тех средств, которые одобряются в обществе [5].

Понимание структуры данного концепта требует рассмотрения его ключевых элементов и их взаимосвязей. Вслед за З.Д. Поповой и И.А.Стерниным мы выделяем в структуре концепта "*morality/нравственность*" ядро концепта, информационное содержание и интерпретационное поле [4].

В ядре исследуемого концепта нравственности находится различие *добра и зла/good and evil, порядочности и порока/righteousness and vice/, справедливости и бесчестья/justice and dishonor и др.* Это бинарное противопоставление служит фундаментом для формирования этических оценок и поведенческих решений. Система ценностей, включающая понятия «добро» -«зло», проистекает из этого изначального разграничения и направляет моральный выбор индивида в выборе того или иного поступка.

Несмотря на тесное смысловое родство, английское «*morality*» и русское «нравственность» имеют свои культурные особенности и акценты. В английском языке *Morality* определяется как: «Система правил и принципов, определяющих правильное и неправильное поведение»[13]; в

русском же языке, данное понятие ближе к определению нравственности, которая трактуется как: «Внутренние, духовные качества, которыми руководствуется человек, этические нормы; правила поведения, определяемые этими качествами» [12].

Интерпретационное поле концепта «morality/нравственность» – формирует сложную систему, которая включает в себя ряд субконцептов и ассоциаций, при этом в обоих языках присутствуют общие субконцепты, хотя их смысловые оттенки могут различаться:

Честность (Honesty), Справедливость (Fairness/Justice), Совесть (Conscience), Добродетель (Virtue), Долг (Duty), Ответственность (Responsibility), Добро (Goodness), Зло (Evil).

Исследование национально-культурной специфики ассоциативного мышления важно для понимания языкового сознания и менталитета различных культур, что способствует межкультурному взаимодействию и глобальному сообществу. Мышление и менталитет народа выражаются не только в официальных нормах, но и в негласных предписаниях и пословицах, которые отражают схожие стереотипы и ценности, но варьируются в зависимости от образа жизни. Пословицы ставят в центр человека с его достоинствами и недостатками. Изучение пословичной концептуализации мира позволяет выявить общие и отличительные черты восприятия мира различными народами.

Чтобы подчеркнуть прямоту и моральные принципы индивида, например, в обоих языках можно употребить следующие поговорки:

– *A clean hand wants no washing. – Правда милости не ищет.*

Соотношение с такими качествами, как трудолюбие, ответственное отношение к своему делу, проявляется в поговорках:

– *Actions speak louder than words. – Судят не по словам, а по делу.*

– *He that will thrive, must rise at five. – Кто рано встаёт, тому Бог подаёт.*

Искренность:

– *A friend's frown is better than a fool's smile.* – *Лучше хмурое лицо друга, – чем улыбка врага (также: Лучшие горькая правда друга, чем лесть врага. Недруг поддакивает, а друг спорит).*

– *Not fear the enemy that attacks you, but the fake friend that hugs you.* – *"Не бойся врага который атакует, а бойся ненастоящего друга, который обнимает". "Бойтесь равнодушных, ибо с их молчаливого согласия происходят все преступления на Земле" (цит.:Лев Николаевич Толстой)*

Надёжность человека описывается:

– *A bird may be known by its song.* – *Видна птица по полёту.*

Про ответственного человека можно сказать:

– *Where there's a will, there's a way.* – *Было бы желание, а остальное приложится.*

Рассмотренные паремии имеют положительную окраску и используются для выражения *одобрения, поддержки и других позитивных эмоций*. Восприятие действий может варьироваться от одобрения до порицания в зависимости от контекста. Концепт *"morality\нравственность"* включает не только негативное, но и презрительное отношение к тем, кто нарушает моральные принципы, что подчёркивает существующие стандарты. Паремии с отрицательной окраской акцентируют аморальность поведения и выражают негативную оценку поступков, что является сутью вербализации морали, поддерживаемой оценочным компонентом.

Диссонанс между общепринятыми нормами и личным мнением создаёт поле для тонкой игры слов, где за внешней учтивостью скрывается тщательно завуалированное несогласие. Более детальное рассмотрение элементов интерпретационного поля концепта *"MORAL\НРАВСТВЕННОСТЬ"* позволяет увидеть следующую картину, как например, в пословице: – *В глаза -как лиса, а за глаза – как волк*, данная пословица, описывает обманчивость внешнего вида человека, иногда люди могут скрывать свои истинные намерения и характер за маской дружелюбия или вежливости, но внутри они могут быть опасными и коварными.

Оценка, в данном контексте, становится инструментом

для манипулирования восприятием, направленным на изменение поведения или убеждений оппонента

Такое же значение несут синонимичные паремии: в русском языке – *в глаза льстит, а за глаза костит; в душу лезет, а за грош продаст; в тихом омуте черти водятся*; – и в английском языке – *velvet paws hide sharp claws; a honey tongue; a heart of gall; still waters run deep*.

Следует отметить, что в паремиях, содержащих порицательную оценку, нередко содержится эксплицитный оскорбительный потенциал, хотя, как правило, такие паремии соответствуют принятым в языке нормам [3]. Иными словами, критическая оценка, выраженная в пословицах и поговорках, может содержать элементы уничижения, не нарушая при этом общепринятых правил грамматики и лексики.

– *Give a fool enough rope, and he will hang himself*. – *Заставь дурака богу молиться – он и лоб себе расшибёт*.

– *Curiosity killed a cat*. – *Любопытной Варваре на базаре нос оторвали*.

Феномен обусловлен амбивалентной природой паремий, сочетающих дидактическую функцию и народную мудрость [8]. Использование паремий регулируется социокультурными нормами и контекстом общения, поэтому потенциально оскорбительное высказывание может восприниматься как допустимое в определённых ситуациях.

Вызывающие почтение добродетели включают в себя *прямоту и правдивость*. Дефицит указанных характеристик в индивидуумах обуславливает возникновение неприязни у окружающих, что, в ряде случаев, формирует основу для паремий, выражающих критику, пренебрежение или насмешку. Подобное социальное порицание, как правило, коренится в нарушении общепринятых моральных норм, например:

– *Tarred with the same brush*. – *Одним миром мазаны*.

– *Birds of a feather flock together*. – *Одного поля ягоды*.

– *Set a thief to catch a thief*. – *Алмаз алмазом режется, вор вором губится*.

Позитивные социальные отношения зависят от честности и открытости, а их отсутствие вызывает критику и осуждение.

Таким образом, значительная доля концептуальной

системы человека формируется культурными концептами. В основе этих концептов лежат ценности, поскольку человек стремится не просто к объективному отражению реальности, но и к пониманию значения объекта для себя. Данным способом, человек оценивает события своей жизни, исходя из их значимости, реализуя ценностное отношение к окружающему миру. Ценностная составляющая концептов культуры определяет их роль в формировании мировоззрения и поведения человека.

Использование паремий для описания личности однозначно передаёт слушателю оценку характеризуемого субъекта со стороны говорящего. Рассмотренные примеры позволяют заключить:

- присутствие аналогичных паремий в разных языках, в данном случае в английском и русском, действительно указывает на схожее восприятие определённых ценностных концептов, особенно тех, которые касаются негативных аспектов поведения;

- сходство паремий, осуждающих аморальные действия, свидетельствует о том, что ядро концепта «моральность/нравственность» обладает общим содержанием в обеих лингвокультурах. Это ядро включает:

- универсальные ценности: честность, справедливость, порядочность и ответственность;

- универсальное порицание пороков: ложь, предательство, жадность, лицемерие и другие негативные качества осуждаются практически в любой культуре;

- механизмы социального контроля: паремии служат инструментом, который помогает поддерживать социальный порядок, формируя негативное отношение к определённым поступкам.

Таким образом, исследование пословиц и поговорок представляет собой ценный инструмент для изучения нравственных идеалов и способов их отражения в языке. Этот подход позволяет не только выявить, какие ценности были приоритетными для конкретной культуры и эпохи, но и понять, как эти ценности формировали мировоззрение людей и влияли на их поведение. Через призму народной мудрости мы можем

лучше понять прошлое, настоящее и будущее нашего общества.

Список использованных источников и литературы:

[1] Горбунова Л.В. и др. Роль морально-нравственных ценностей в развитии культурного капитала. – С.135. Режим доступа: www.https://cyberleninka.ru/article/n/rol-moralno-nravstvennyh-tsennostey-v-razvitii-kulturnogo-kapitala/viewer

[2] Караулов Ю.Н. Русский язык и языковая личность. Изд. 7-е. – М.: Издательство ЛКИ, 2010. – 264 с.

[3] Пермяков Г.Л. От поговорки до сказки (Заметки по общей теории клише). Главная редакция восточной литературы издательства "Наука", 1970. – 240 с.

[4] Попова З.Д., Стернин И.А. Очерки по когнитивной лингвистике. – Воронеж, Воронеж. Гос. Университет, 2001. – 191 с.

[5] Почебут Л.Г. Социальная психология [учебное пособие] / Л.Г. Почебут, И.А. Мейжис. – Санкт-Петербург: Питер, 2010. – 665 с.

[6] Степанов Ю.С. Константы: словарь русской культуры / Москва: Акад. проект, 2001. – 989 с.

[7] Чичеров В.И. Русское народное творчество. – Москва: Изд-во Моск. ун-та, 1959. – 522 с.

[8] Wierzbicka A. 1997 Understanding cultures through their key words. – Oxford University Press, USA, 2000. – 317 p.p.

[9] Аверинцев С.С. Словарь по этике/ под редакцией А. А. Гусейнова, И. С. Кона. – 6-ое изд. – Москва: Полит издат, 1989. – 447 с.

[10] Жуков В.П. Словарь русских пословиц и поговорок. – М.: ООО "Русский язык", 2000 – 7-е изд. – 544 с.

[11] Иванова Е.В. Мир в английских и русских пословицах. – СПб.: Изд-во С. – Петерб. Ун-та; филол. ф-т СПбГУ, 2006. – 280 с.

[12] Ожегов С.И. Толковый словарь русского языка. – Режим доступа: www.https://slovarozhegova.ru/word.php?wordid=17288

[13] Cambridge dictionary: – Режим доступа: www.https://dictionary.cambridge.org/dictionary/english/morality

[14] Speake J. The Oxford Dictionary of Proverbs. / Speake J.

Oxford University Press. Fifth Edition, 2008. – 625 p.p.

© *А.Г. Гайнутдинова, 2025*

ЮРИДИЧЕСКИЕ НАУКИ

С.В. Луценко,
магистрант 2 курса
напр. «Юриспруденция»,
науч. рук.: **П.В. Каменева,**
к.ю.н., доц.,
ЧОУ ВО ТИУиЭ,
г. Таганрог, Российская Федерация

ПРОБЛЕМЫ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВ С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ В СОВРЕМЕННОЙ РОССИИ

Аннотация: статья посвящена анализу актуальных проблем правового регулирования деятельности обществ с ограниченной ответственностью в Российской Федерации. Особое внимание уделено механизму внесения в ЕГРЮЛ сведений о недостоверности адреса местонахождения и данных о руководителе организации. Рассматриваются правовые коллизии, возникающие при применении контрольных мер налоговых органов в отношении добросовестных хозяйствующих субъектов. Анализируются последствия признания сведений недостоверными и предлагаются пути совершенствования правового регулирования в данной сфере.

Ключевые слова: общество с ограниченной ответственностью, правовое регулирование, ЕГРЮЛ, недостоверные сведения, налоговый контроль.

Институт регистрации юридических лиц имеет давнюю историю. Первые упоминания об учете хозяйствующих субъектов встречаются еще в Древнем Риме, где существовали различные реестры и списки, содержащие информацию о торговцах и ремесленниках.

В российской истории одним из первых, законодательно закрепленным документом, предусматривающим образование и функционирование субъектов права, имеющих черты юридического лица, был указ, изданный еще Петром I от 27

октября 1699 года. В этом указе шла речь о возможности образования торговых компаний купцами.

После Октябрьской революции 1917 года институт регистрации юридических лиц был фактически упразднен, поскольку была ликвидирована частная собственность. В этот период доминировала государственная собственность, регистрация юридических лиц носила скорее учетный, чем правоустанавливающий характер. Однако, в период новой экономической политики (НЭП), когда была допущена ограниченная частная инициатива, вновь возникла потребность в учете и регистрации юридических лиц. В Гражданском кодексе РСФСР 1922г. регулировалось правовое положение следующих юридических лиц, которые можно отнести к коммерческим организациям – простое товарищество, полное товарищество, товарищество на вере, товарищество с ограниченной ответственностью, акционерное общество (паевое товарищество).

С переходом к рыночной экономике в 1990-е годы, институт регистрации юридических лиц приобрел новое значение. Закон РСФСР от 25 декабря 1990 года №445-1 «О предприятиях и предпринимательской деятельности» допускал создание предприятий как субъектов предпринимательской деятельности на праве частной собственности. При этом ст.11 закона была учреждена новая организационно-правовая форма юридического лица, являющаяся аналогом современного общества с ограниченной ответственностью – товарищество с ограниченной ответственностью (акционерное общество закрытого типа).

21 октября 1994 года была принята первая часть Гражданского кодекса Российской Федерации, которая заложила основы современного правового регулирования государственной регистрации юридических лиц. В соответствии с ГК РФ, государственная регистрация является обязательным условием для приобретения юридическим лицом правоспособности [1].

В 2001 году был принят Федеральный закон «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» от 08.08.2001 №129-ФЗ,

который установил единый порядок государственной регистрации на всей территории Российской Федерации [4].

В нынешних реалиях Общество с ограниченной ответственностью (ООО) как организационно-правовая форма коммерческой организации, получила широкое распространение в российской экономике и стала основой для развития малого и среднего предпринимательства. Простота создания, гибкость управления и ограниченная ответственность участников, делают ООО привлекательным инструментом для ведения бизнеса. Однако на практике деятельность обществ с ограниченной ответственностью сопряжена с множественными правовыми проблемами, возникающими на различных этапах правоотношений. С одной стороны, они являются следствием объективной необходимости противодействия недобросовестным практикам в предпринимательской деятельности, включая создание фирм «однодневок» и уклонение от налогообложения, с другой стороны, применяемые контрольно-надзорными органами механизмы, зачастую создают необоснованные препятствия для добросовестного ведения бизнеса, что требует детального правового анализа и поиска баланса между публичными и частными интересами.

В последние годы выросло число фиктивных фирм («однодневок») и «брошенных» обществ, что привело к значительной нагрузке на контролирующие органы: сбор и хранение массивов информации, вынесение штрафов за непредставление отчётности, взаимодействие с органами принудительного взыскания. В ответ на это Федеральная налоговая служба активизировала практику проверки достоверности сведений в ЕГРЮЛ, прежде всего адреса местонахождения общества и данных о его директоре [5].

Механизм внесения в Единый государственный реестр юридических лиц сведений о недостоверности адреса местонахождения организации представляет собой административно-правовой инструмент, направленный на повышение прозрачности корпоративного сектора. Правовое регулирование данного института осуществляется нормами Федерального закона «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей», а

также подзаконными актами Федеральной налоговой службы [4].

Процедура признания адреса местонахождения общества недостоверным включает несколько этапов. Первоначально налоговый орган проводит проверочные мероприятия, направленные на установление фактического нахождения организации по заявленному адресу [5].

Одной из наиболее распространенных причин для внесения записи о недостоверности является подозрение в том, что адрес, указанный в ЕГРЮЛ, является фиктивным или «адресом массовой регистрации». В связи с чем, при подаче документов на государственную регистрацию ООО может столкнуться с требованием доказать достоверность указанного адреса [3]. Для этого обществу необходимо предоставить правоустанавливающие документы на помещение, согласие собственника и договор аренды (если помещение, в котором будет располагаться общество будет арендованным). Мало того, что налоговый орган не вправе требовать документы, которые не предусмотрены законом, так еще и в нарушении положения Гражданского Кодекса, Закона «Об обществах» и Закона о «О регистрации» на данном этапе юридическое лицо еще не существует, в заявлении указывается предполагаемый адрес, и договор аренды в таком случае будет считаться ничтожным. Таким образом, налоговый орган провоцирует общество на нарушение закона.

Также налоговый орган может инициировать выездную проверку без предварительного уведомления, чтобы установить фактическое местонахождение ООО по адресу, указанному в ЕГРЮЛ, что лишает ООО возможности своевременно предоставить свои возражения [2]. Поэтому для многих фирм появление записи о недостоверности становится полным сюрпризом, как правило, на стадии заключения договора с контрагентами, которые вместо налогового органа сообщают им эту новость.

Кроме того, основанием для проверки может служить информация о том, что адрес регистрации находится в промышленной зоне, где невозможно размещение офиса. Однако чаще всего данные подозрения не имеют достаточных

доказательств.

Критериями для признания адреса недостоверным также служат такие формальные признаки, как отсутствие вывески с наименованием организации, невозможность установления контакта с руководством. Однако правоприменительная практика показывает, что данные критерии не всегда адекватно отражают реальное состояние дел и могут приводить к ошибочным решениям в отношении добросовестных организаций, временно отсутствующих по месту регистрации по объективным причинам.

В компетенции и возможности налогового органа без вынесения поспешного определения о недостоверности, отследить наличие арендных обязательств между фирмой и арендодателем: по расчетному счету организации проходят арендные платежи, если арендодатель физическое лицо – на него сдается обществом – арендатором соответствующая отчетность, если помещение принадлежит обществу либо учредителям такие данные имеются в информационной базе налогового органа, либо могут быть получены по каналам межведомственных взаимосвязей с уполномоченными органами. Но на практике налоговому органу «проще» вынести решение о недостоверности, чем разобраться в данном вопросе.

При внесении в ЕГРЮЛ сведений о недостоверности адреса общество получает срок в тридцать дней для подтверждения достоверности своих данных, при этом бремя доказывания возлагается на саму организацию. В случае не подтверждения достоверности в установленный срок организации предоставляется дополнительный шестимесячный период для урегулирования вопроса, по истечении которого общество подлежит исключению из реестра в принудительном порядке [4].

Данный механизм создает существенные препятствия для ведения хозяйственной деятельности. Контрагенты, обнаружив в реестре отметку о недостоверности сведений, зачастую отказываются от заключения договоров, что приводит к упущенной выгоде и репутационным потерям. Кроме того, процедура доказывания достоверности требует значительных временных и финансовых затрат со стороны организации –

консультаций у аудиторов и юристов для составления документов в соответствии с законодательными нормами и требованиями.

Конечно, решением подобной проблемы может стать совет обществу систематически проверять сведения в ЕГРЮЛ на предмет появления недостоверных сведений. Это поможет вовремя среагировать на возникшую проблему, но не поможет избежать ее появления в будущем.

Параллельно с проблемой недостоверности адреса возникает вопрос о достоверности сведений о руководителе организации. Она имеет еще более серьезные правовые последствия, поскольку затрагивает не только корпоративные права организации, но и личные права физического лица – руководителя.

Основаниями для признания недостоверными сведений о директоре могут служить его отсутствие в офисе во время проверки, невозможность установления контакта, наличие у физического лица руководящих полномочий в нескольких организациях («массовое» руководство), а также формальные признаки фиктивности руководства.

Признание недостоверными сведений о руководителе влечет более суровые санкции по сравнению с недостоверностью адреса. К ним относятся блокировка расчетных счетов организации, невозможность нотариального удостоверения документов, ограничения в получении электронной цифровой подписи и дисквалификация на срок до трех лет с запретом занимать руководящие должности [4].

Особую озабоченность вызывает практика признания недостоверными сведений о руководителях организаций, регулярно исполняющих свои обязанности и представляющих отчетность в установленные сроки. Парадоксальность ситуации заключается в том, что налоговые органы, получая подписанную руководителем отчетность, одновременно ставят под сомнение достоверность сведений о нем.

Также проблему представляет несовершенство информационных систем налоговых органов, которые не фиксируют факты ранее подтвержденной достоверности сведений. Это приводит к повторным проверкам одних и тех же

организаций и создает дополнительную административную нагрузку, как на контролирующие органы, так и на хозяйствующие субъекты.

Не редки случаи несоблюдения налоговым органом процедурных требований при проведении проверочных мероприятий. В частности, установлены случаи составления актов о недостоверности без фактического проведения ФНС выездных проверок на адрес организации, что подтверждается данными систем видеонаблюдения проверяемых организаций. Такие нарушения подрывают доверие к контрольно-надзорной деятельности и создают основания для подачи жалоб со стороны общества в вышестоящий налоговый орган и судебного обжалования принятых решений.

Проблематичным является и механизм уведомления организаций налоговым органом о необходимости подтверждения достоверности сведений. Несмотря на развитие электронных средств связи и наличие личных кабинетов налогоплательщиков, значительная часть уведомлений не доходит до адресатов, что делает процедуру защиты прав формальной [2].

Существующие проблемы правового регулирования оказывают негативное влияние на инвестиционный климат и развитие предпринимательства. Неопределенность правовых последствий и риски необоснованного признания сведений недостоверными создают дополнительные барьеры для ведения бизнеса и могут препятствовать экономическому росту.

Особенно остро данные проблемы затрагивают субъекты малого и среднего предпринимательства, которые не обладают достаточными ресурсами для противодействия неправомерным действиям контролирующих органов и вынуждены нести дополнительные издержки на доказывание своей добросовестности.

Удивительным является то, что механизм борьбы с недобросовестными организациями, призванный сократить административные издержки, на практике приводит к их увеличению. Налоговые органы вынуждены многократно рассматривать одни и те же вопросы, участвовать в судебных разбирательствах и нести расходы на содержание избыточной

административной системы.

Решение выявленных проблем требует комплексного подхода к совершенствованию правового регулирования деятельности ООО. Основными направлениями реформирования должны стать: повышение качества правового регулирования, совершенствование процедур контроля, внедрение современных информационных технологий и обеспечение баланса между публичными и частными интересами.

В качестве первоочередных мер по совершенствованию правового регулирования предлагается введение обязательной процедуры ежегодного подтверждения организациями актуальности сведений о местонахождении и руководстве ООО. Данная мера позволит перейти от системы внешнего контроля к системе самоконтроля и саморегулирования.

Необходимо также законодательно закрепить исчерпывающий перечень оснований для признания сведений недостоверными и исключить возможность принятия решений на основании косвенных признаков. Особое внимание следует уделить совершенствованию процедур уведомления организаций и обеспечению их права на защиту. Для этого можно обязать налоговый орган использовать все возможные варианты для отправки уведомлений: личный кабинет налогоплательщика, портал Госуслуг, теле-коммуникационную систему передачи налоговой отчетности, электронную почту организации и другие современные средства связи.

Процедура подтверждения сведений должна быть максимально простой и прозрачной. Налоговый орган должен принимать все разумные доказательства, представленные ООО, и не требовать документы, не предусмотренные законом.

Важным направлением реформирования является модернизация информационных систем налоговых органов с целью исключения повторных проверок организаций, ранее подтвердивших достоверность своих сведений. Внедрение элементов искусственного интеллекта в процедуры анализа корпоративной информации позволит повысить эффективность контроля при одновременном снижении административной нагрузки.

Проведенный анализ проблем правового регулирования деятельности обществ с ограниченной ответственностью в современной России свидетельствует о необходимости комплексного реформирования существующей системы корпоративного контроля. Важно отметить, что успешное решение рассмотренных проблем возможно только при условии тесного взаимодействия между государственными органами и предпринимательским сообществом. Такое взаимодействие должно быть направлено на выработку сбалансированных решений, учитывающих как потребности экономического развития, так и требования обеспечения законности и правопорядка в сфере предпринимательской деятельности.

Список использованных источников и литературы:

[1] Гражданский кодекс Российской Федерации. Часть первая от 30 ноября 1994 г. №51-ФЗ, [федер. закон: принят Гос. Думой Федер. Собрания РФ 21 октября 1994 г.: введен в действие с 1 января 1995 г.] // Официальный интернет-портал правовой информации-URL:<http://pravo.gov.ru/> (дата обращения: 10.09.2025).

[2] Налоговый кодекс Российской Федерации. Часть первая) от 31 июля 1998 г. N146-ФЗ [федер. Закон: принят Гос. Думой Федер. Собрания РФ 16 июля 1998 г.: введен в действие с 1 января 1999 г.]: // Официальный интернет-портал правовой информации-URL:<http://pravo.gov.ru/>(дата обращения: 10.09.2025).

[3] Федеральный закон от 8 февраля 1998 г. N 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью» [федер. Закон: принят Гос. Думой Федер. Собрания РФ 14 января 1998 г.: введен в действие с 1 марта 1998 г.]: // Официальный интернет-портал правовой информации-URL:<http://pravo.gov.ru/> (дата обращения: 11.10.2025).

[4] Федеральный закон от 08 августа 2001 №129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей» [федер. Закон: принят Гос. Думой Федер. Собрания РФ 13 июля 2001 г.: введен в действие с 1 июля 2002 г.]://Официальный интернет-портал правовой информации – URL: <http://pravo.gov.ru> // (дата обращения:

11.10.2025).

[5] Приказ Минфина России от 30 октября 2017г. №165н "Об утверждении Порядка ведения Единого государственного реестра юридических лиц" [приказ: принят Мин. Финн. РФ 30 октября 2017 г.: введен в действие с 1 марта 2018 г.]// Официальный сайт Федеральной налоговой службы РФ– URL:<http://nalog.ru/> (дата обращения: 13.09.2025).

© С.В. Луценко, 2025

*А.А. Пономаренко,
студентка 2 курса
напр. «Юриспруденция»,
науч. рук.: П.В. Каменева,
канд. юрид. наук, доцент,
ЧОУ ВО «Таганрогский институт
управления и экономики»,
руководитель юридической клиники ТИУиЭ,
г. Таганрог, Российская Федерация*

ЮРИДИЧЕСКАЯ КЛИНИКА: БЕСПЛАТНО И КАЧЕСТВЕННО. СТЕРЕОТИПЫ О ЮРИДИЧЕСКИХ КЛИНИКАХ

Аннотация: данная статья посвящена развеиванию распространенных стереотипов о юридических клиниках, связанных со страхом некомпетентности студентов и низким качеством бесплатных услуг. Подчеркивается, что работа студентов строится на серьезной теоретической базе и строго курируется опытными преподавателями-практиками. Также, такая модель обеспечивает взаимную выгоду, граждане получают квалифицированную помощь, а студенты бесценный практический опыт.

Ключевые слова: эффективность, доступность, юридическая поддержка, доступ к правосудию, стереотипы, практический опыт.

Юридические клиники в России являются важным инструментом в системе бесплатной юридической помощи. Они функционируют на основании комплекса законодательных актов, которые определяют их правовые основы, организационную структуру и порядок деятельности. Основным нормативным актом, регулирующим эту сферу, является Федеральный закон от 21.11.2011 №324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации». Этот закон устанавливает правовые рамки для оказания юридической помощи и определяет роль юридических клиник как участников системы, что позволяет социально уязвимым слоям населения

получать необходимую правовую поддержку [1].

Юридическая клиника является практическим воплощением одного из прав граждан, закрепленных в статье 48 Конституции Российской Федерации, которая гласит, что каждому гарантируется право на получение квалифицированной юридической помощи [2]. Это положение находит свою реализацию через создание и развитие системы бесплатной юридической помощи, неотъемлемой частью которой стали юридические клиники. Они обеспечивают реальный механизм доступа к праву для социально уязвимых категорий населения, для которых услуги платных юристов часто финансово недоступны.

Деятельность клиник напрямую способствует реализации конституционного принципа равенства всех перед законом. Предоставляя бесплатные консультации и правовое сопровождение, клиники помогают преодолеть разрыв между формальным провозглашением прав и их фактической защитой, особенно когда речь идет о малоимущих гражданах, пенсионерах, инвалидах и иных нуждающихся группах.

Ключевой задачей таких клиник является, с одной стороны, обеспечение доступа к правосудию для социально незащищённых слоёв населения, которые не могут позволить себе платного адвоката. С другой стороны, это уникальная образовательная платформа, где студенты применяют теоретические знания на практике, учась составлять документы, консультировать клиентов и работать с реальными правовыми проблемами.

Многие люди, сталкиваясь с необходимостью юридической консультации, но испытывают серьезные сомнения при обращении в юридическую клинику. Главных страх заключается в том, что помощь, оказываемая студентами, не может быть качественной и профессиональной. Существует устойчивое убеждение, что работа юриста требует многолетнего практического опыта, и поэтому, студенты, которые осваивают аспекты профессии, не в силах разобраться в реальных, сложных жизненных ситуациях. Этот страх усугубляется тем, что помощь в юридических клиниках предоставляется бесплатно.

В обществе прочно укоренилась установка, что бесплатное не может быть качественным, и что настолько ценная услуга как юридическая помощь, не может не иметь стоимости. Люди опасаются, что их дело может стать лишь учебным практическим материалом, за который никто не несет реальной ответственности, и в результате они не только не решают проблему, но и усугубят ее, упустят время или получают некорректные рекомендации [3].

Однако эти стереотипы не имеют реальных оснований и легко опровергаются на примере эффективно работающих юридических клиник, таких как юридическая клиника Таганрогского института управления и экономики. Важно понимать, что юридическая клиника – это полноценная учебная и практическая структура, интегрированная в образовательный процесс. Студенты, которые находятся в клинике обладают серьезной теоретической подготовкой. Их работа не является самостоятельной «игрой в юристов». Каждый их шаг, от первой беседы с клиентом до подготовки процессуальных документов, курируется опытными практикующими преподавателями-наставниками. Руководство со стороны профессионалов, практикующих преподавателей, гарантирует, что советы, данные клиенту, и документы, подготовленные для него, проходят проверку и соответствуют высоким стандартам качества.

Организация юридической клиники на базе Таганрогского института управления и экономики обеспечивает уникальные возможности для улучшения качества юридического образования за счет усиления практикоориентированной составляющей в обучении, повышения квалификации преподавателей вуза за счет использования интерактивных технологий и соединения теории с практической работой. Кроме этого, не обходится без формирования нового поколения социально ориентированных юристов, воспитания студентов в духе уважения принципов верховенства закона, справедливости и человеческого достоинства. Важно создать условия для профессиональной ориентации, социальной адаптации и специализации выпускников, развития их правосознания, понимания социального значения юриспруденции и роли

юристов в обществе.

Безвозмездность услуги в данном случае является не признаком ее низкой ценности, а следствием социально-ориентированной задачи клиники. Главная ее цель заключается в предоставлении доступа к правосудию и квалифицированной помощи тем, кто по финансовым причинам не может позволить себе услуги платного адвоката, одновременно давая студентам важный практический опыт. Это ситуация взаимной выгоды, то есть клиент получает полноценную юридическую поддержку, а студент навыки реальной работы с клиентами, ведения документации и применения законов на практике, что невозможно получить в аудитории [4].

Подводя итог, можно сказать, что распространенные страхи относительно компетентности студентов и качества бесплатной помощи является лишь мифом. Юридические клиники, выстроенные по модели клиники ТИУиЭ, демонстрируют, что это профессиональные, структурированные и ответственные организации, где за внешней простотой и доступностью скрывается серьёзная подготовка и работа, приносящая реальную пользу как гражданам, так и будущим специалистам в области права. Доверие к этому институту растёт по мере того, как общество осознаёт, что за форматом «студенческой» помощи стоит отлаженный механизм взаимодействия теоретических знаний, преподавательского контроля и искренней вовлечённости молодых специалистов.

Список использованных источников и литературы:

[1] О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации: Федеральный закон от 21.11.2011 №324-ФЗ (ред. от 31.07.2025): [принят Государственной Думой 2 ноября 2011 года, одобрен Советом Федерации 9 ноября 2011 года]. Государственная система правовой информации: Официальный интернет портал правовой информации. 2005-2025 гг.

[2] Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12 декабря 1993 г.), с учётом поправок, внесённых федеральными конституционными законами о поправке к Конституции РФ от 30 декабря 2008 г. №6-ФКЗ, от 30 декабря 2008 г. №7-ФКЗ, от 5 февраля 2014 г.

№2-ФКЗ, от 21 июля 2014 г. №11-ФКЗ, от 14 марта 2020 г. №1-ФКЗ, с учётом включения новых субъектов РФ, внесённых федеральными конституционными законами от 4 октября 2022 г. №5-ФКЗ, от 4 октября 2022 г. №6-ФКЗ, от 4 октября 2022 г. №7-ФКЗ, от 4 октября 2022 г. №8-ФКЗ – Текст: электронный. // Государственная система правовой информации: Официальный интернет портал правовой информации. 2005-2025 гг.

[3] Портянкина С.П. Юридическая клиника – метод юридического образования // Новый университет. Серия «Экономика и право». 2016. №6 (64).

[4] Карпенко Т.Н. Юридические клиники учреждений высшего образования в системе бесплатной правовой помощи гражданам // Вестник ВГУ. Серия: Право. 2025. №1 (60).

© А.А. Пономаренко, П.В. Каменева, 2025

ПЕДАГОГИЧЕСКИЕ НАУКИ

Н.А. Чибисова,

воспитатель,

*МДОУ ИРМО детский сад п. Молодежный
Иркутского района Иркутской области*

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ НЕЙРОПСИХОЛОГИЧЕСКИХ ИГР И УПРАЖНЕНИЙ В РАБОТЕ С ДЕТЬМИ ДОШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА

Аннотация: статья посвящена нейропсихологической коррекции, позволяющей педагогу «разбудить» находящиеся в спячке системы детского организма.

Ключевые слова: нейропсихология, полушария головного мозга, нейроигры и упражнения, нейротаблицы.

Уважаемые коллеги. Предлагаю Вашему вниманию мастер-класс, посвященный нейропсихологическим играм и упражнениям в работе с дошкольниками.

Целью мастер-класса является повышение профессиональной компетентности педагогов детских садов через освоение научно-методических и практических знаний о полушарном взаимодействии.

Задачи.

Познакомить педагогов с теорией нейропсихологии об особенностях функциональной ассиметрии полушарий.

Рассмотреть возможности применения на практике данных нейропсихологии об особенностях функциональной ассиметрии полушарий головного мозга.

Ход мастер-класса.

Организационная часть.

Уважаемые педагоги! Предлагаю Вам рассмотреть деятельность больших полушарий головного мозга и попробовать применить эти знания на практике.

Основная часть.

Как известно, человеческий мозг имеет два полушария: правое и левое. Правое полушарие отвечает за координацию

движений человека, за восприятие пространства, креативные способности и гуманитарное развитие. Левое же полушарие отвечает за математические способности, логику и речь. Соответственно, левое полушарие носит аналитический характер.

Лишь слаженная работа обоих полушарий приобретает способность к самопознанию, использованию полученного опыта и информации. Иначе говоря, союз двух полушарий головного мозга обеспечивает полноценную работу всех психических процессов.

Чем же связаны оба полушария? Сложной нейронной сетью, а именно мозолистым телом, состоящим из нервных волокон и соединяющее правое и левое полушария.

Наверняка у каждого педагога в практике были моменты, когда всем детям одинаково объясняешь тему или задачу, но почему-то одни сразу понимают, а другие нет. Это и называется индивидуальными особенностями детей. Ведь все люди отличаются типом организации головного мозга.

Связи между полушариями позволяют передавать сигналы и взаимодействовать обеим половинкам. Отсутствие этих связей и есть причина трудностей в обучении и адаптации. Наши руки тесно связаны с мозгом, и эта связь перекрестная, то есть правая рука связана с левым полушарием, а левая – с правым.

Так вот, наша задача – «подружить» две половинки мозга ребенка. Каким образом это можно сделать? Заниматься «гимнастикой мозга» и играть в особенные игры.

Естественно, главным инструментом «гимнастики мозга» являются обе руки, действуя которыми, мы развиваем оба полушария.

В этом нам помогут специальные игровые комплексы – нейроигры. Нейроигры позволяют выполнять множество задач: формирование правильного взаимодействия рук и ног, развитие общей и мелкой моторики, также зрительно – моторной координации, развитие пространственных представлений, слухового и зрительного внимания, мышления, воображения, памяти и речи. Нейроигры имеют игровую форму обучения, эмоциональную привлекательность, многофункциональность. Происходит автоматизация речи в сочетании с двигательной

активностью. Между ребенком и взрослым формируется партнерское взаимодействие.

Эти упражнения необходимо выполнять каждый день хотя бы по 5-10 минут. Конечно, сначала это будет сложно, поэтому торопиться не надо. Но когда начнет получаться, необходимо ускорить темп. Нейроигры являются своеобразной «гимнастикой для мозга» и очень полезны как для детей, так и для взрослых.

Нейроигры и упражнения доступны не только в совместной деятельности, но и на прогулке.

Практическая часть.

На практике можно использовать «нейротаблицы на внимание». Их суть заключается в том, что нужно одновременно двумя руками находить одинаковые предметы справа и слева. Необходимо использовать знакомые ребенку изображения предметов, животных, птиц, цифр и т.д.

На улице на песке можно нарисовать точки, которые ребенок должен соединить, используя обе руки. Также можно нарисовать на песке два зеркальных лабиринта и предложить ребенку провести одновременно пальцами обеих рук по «умным дорожкам». Затем можно передвигать одновременно два бегунка по этим дорожкам.

«Рисование двумя руками» одновременно. Для этого упражнения можно предложить ребенку шаблоны разных геометрических фигур. Например, одной рукой он обводит овал, другой – треугольник.

Упражнение «ухо-нос» очень нравится дошколятам. Нужно держаться левой рукой за кончик носа, а правой – за мочку уха. Затем по хлопку поменять положения рук.

Ребятам младшего дошкольного возраста очень нравится упражнение «Коза-корова». В этом упражнении дети одновременно меняют положение пальцев обеих рук с «козы» на «корову».

Очень интересное упражнение «Кулак – ребро – ладонь». Ладонь на плоскости стола, сжатая в кулак ладонь, ладонь ребром. Это упражнение выполняется сначала правой рукой, потом – левой, а затем обеими руками одновременно.

Упражнение алфавит интересно старшим дошкольникам,

ведь они в своем большинстве уже знают буквы. На экране написаны буквы: Л – левая рука, П – правая рука, В – вместе обе руки. Задание состоит в том, чтобы, следуя буквам-подсказкам поднимать левую. Правую и одновременно обе руки.

Заключительная часть.

Мастер-класс подходит к концу. Нейроигр и упражнений существует великое множество. Уважаемые педагоги, Вы можете сами составить свои комплексы упражнений и с удовольствием применять их на практике.

Список использованных источников и литературы:

[1] Кравченко Л. Как развивать у детей межполушарное взаимодействие// Справочник педагога– психолога: детский сад / ред. Т.Н. Агуреева. – 2019. – №6

[2] Комплексная нейропсихологическая коррекция и абилитация отклоняющегося развития. – М., Нейропсихологический центр адаптации и саморегуляции, 2001.

[3] Семенович А.В. Введение в нейропсихологию детского возраста. – М.: Генезис, 2008.

[4] Семенович А.В. Нейропсихологическая коррекция в детском возрасте. Метод замещающего онтогенеза: Учебное пособие. – М.: Генезис, 2012.

[5] Сиротюк А.Л. Нейропсихологическое сопровождение обучения. – М.: ТЦ Сфера, 2003

© Н.А. Чибисова, 2025

МЕДИЦИНСКИЕ НАУКИ

П.В. Работинская,
врач анестезиолог-реаниматолог,
КОГКБУЗ «ЦОМР»,

С.Б. Петров,
к.м.н., доцент,
ФГБОУ ВО Кировский ГМУ Минздрава России,
г. Киров, Российская Федерация

АНАЛИЗ ВЛИЯНИЯ ОТДЕЛА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ КАЧЕСТВА И БЕЗОПАСНОСТИ МЕДИЦИНСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ В МЕДИЦИНСКОМ ОНКОЛОГИЧЕСКОМ ЦЕНТРЕ

Аннотация: в статье представлен анализ влияния отдела внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности на показатели работы в медицинской организации онкологического профиля за период 2019 – 2023 гг.

Цель исследования: анализ работы отдела внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации, оказывающей помощь населению по профилю «онкология», и его влияния на основные функциональные показатели учреждения.

Материалы и методы. В процессе исследования был проведен анализ локальных нормативно-правовых актов, регламентирующих деятельности отдела внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности, должностных инструкций сотрудников отдела внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности, опрос и анкетирование 226 сотрудников медицинской организации на основе разработанной автором анкеты по методу SERVQUAL, проанализированы основные данные статистики, отражающие работу медицинского онкологического центра за 6 лет (2018-2023 гг.).

Результаты. Полученные данные позволили изучить организацию деятельности отдела внутреннего контроля

качества и безопасности медицинской деятельности и его влияние на статистические показатели работы медицинской организации, а также дали возможность выявить ряд недостатков системы внутреннего контроля, что открыло новые возможности для дальнейшего совершенствования работы отдела внутреннего контроля качества.

Ключевые слова: внутренний контроль качества; безопасность медицинской деятельности; внутрибольничная смертность

Введение.

В настоящее время в системе здравоохранения Российской Федерации уделяется особое внимание качеству и безопасности медицинской помощи населению, о чем свидетельствуют работы таких научных исследователей, как Иванов И.В.[9], Ким О.Т., Мурашко М.А., Ахмерова С.Г. [1, 2, 3] и др.

В данной статье представлен анализ работы отдела внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности (далее – отдел внутреннего контроля) в медицинской организации онкологического профиля.

Создание в 2019 году отдела внутреннего контроля в медицинской организации позволило снизить смертность в учреждении с 2018 по 2023 год на 50,7%, увеличило количество внутренних совещаний, аудитов, экспертиз, частоту аналитических работ показателей деятельности учреждения по вопросам решения проблем обеспечения качества и безопасности медицинской деятельности в 3,5 раза, что является важными показателями работы системы внутреннего контроля.

Регулярный мониторинг работы подразделений организации способствует выявлению недостатков в работе медицинской организации и своевременному реагированию на нежелательные медицинские события, а также позволяет принимать эффективные управленческие решения по устранению и (или) предупреждению неблагоприятных медицинских инцидентов.

Цель исследования.

Целью настоящего исследования является проведение анализа деятельности отдела внутреннего контроля в

медицинской организации и его влияния на основные показатели работы учреждения.

Материалы и методы.

Исследование проводилось на базе медицинского центра, оказывающего медицинскую помощь населению по профилю «онкология».

В процессе исследования был проведен анализ локальных нормативно-правовых актов учреждения, должностных инструкций сотрудников отдела внутреннего контроля, проанализированы данные статистики, отражающие работу медицинского онкологического центра за 6 лет (2018-2023 гг.). Также был проведен рандомный опрос и анкетирование 226 сотрудников медицинской организации на основе разработанной автором анкеты по методу SERVQUAL [4]. Опрос и анкетирование проводилось с целью выявления недостатков работы отдела внутреннего контроля качества для дальнейшего совершенствования работы структурного подразделения внутреннего контроля.

В процессе анализа данных использовались статистические методы (расчет арифметической средней, показателей внутрибольничной и послеоперационной летальности, длительности госпитализации пациентов и др.), сравнение, индукция.

Обработка данных проводилась автором с помощью программы Microsoft Excel путем формирования сводных таблиц, расчета статистических показателей.

Результаты.

В результате анализа локальных нормативно-правовых актов и должностных инструкций, регламентирующих работу отдела внутреннего контроля, было выяснено, что основой для формирования локальных нормативно-правовых документов послужил Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации №785н от 31.07.2020 «Об утверждении требований к организации и проведению внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности».

Согласно проведенному автором анализу данных документов, в исследуемой медицинской организации с 2019 года был сформирован отдел внутреннего контроля в составе с

заведующим отделом и его сотрудниками, курируемый заместителем главного врача по организационно-методической работе.

Основные инструменты и методы, используемые при проведении внутреннего контроля, являются: опросы, проверки, аудиты, экспертизы, анализ различных показателей деятельности учреждения. Внутренний контроль осуществляется путем проведения плановых, внеплановых (целевых) контролирующих мероприятий.

За период 2019 – 2023 года отделом было проведено множество проверок и аудитов на темы: оборот лекарственных препаратов и медицинских изделий и соблюдение требований по их безопасному применению; соблюдение норм и правил радиационной безопасности; анализ частоты роста показателей «частота периоперативных кровотечений и гематом», «частота расхождений послеоперационных швов (эвентрация)», «частота вентилятор-ассоциированных пневмоний»; «частота инфекций послеоперационных ран»; «число случаев внутрибольничных инфекций» и многое другое.

Так, например, в 2023 году в ходе проведенных внутренних работ по обеспечению безопасности медицинской деятельности были выявлены причинно-следственные связи распространения у больных отделения реанимации возбудителя ***Pseudomonas aeruginosa* (Синегнойной палочки)** и проведен ряд мероприятий, в результате которых были устранены передача данного возбудителя среди пациентов и случаи диагностирования септических осложнений среди больных отделения реанимации, вызванных этим возбудителем. Сроки госпитализации пациентов в 2023 году в блоке интенсивной терапии отделения реанимации сократились в 1,3 раза по сравнению с периодом лечения больных в отделении до проведения внутренних работ по прекращению распространения возбудителя ***Pseudomonas aeruginosa***.

В результате осуществления деятельности отдела внутреннего контроля в онкологическом учреждении были отмечены следующие изменения:

1. Снижение общей внутрибольничной летальности на 50,7%. В 2018 году общая внутрибольничная летальность

составляла 0,69%, в то время как к 2023 году данный показатель достиг значения 0,34%.

2. Сокращение длительности пребывания в стационаре на 44,6%. Произошло снижение данного показателя с 12,71 койко-дней в 2018 году, до 7,04 койко-дней в 2023 году.

3. Снижение послеоперационной летальности на 22,8%. Послеоперационная летальность в 2018 году составляла 0,79%, а в 2023 году 0,61%.

При этом, стоит учитывать, что общее количество больных, получивших медицинскую помощь в медицинской организации, выросло в 1,94 раза, с 11748 человек в 2018 году, до 22758 человек в 2023 году (рисунок 1).

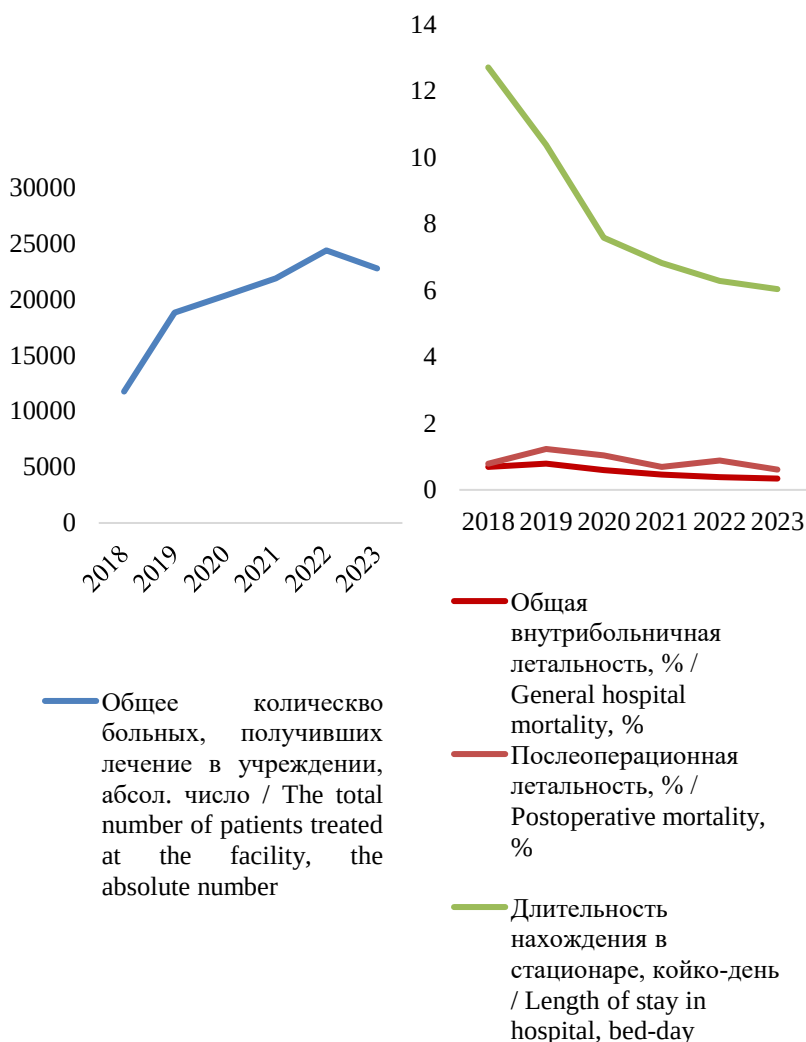


Рисунок 1 – Некоторые показатели работы медицинской организации, 2018-2023 гг.

Важно отметить, что до формирования отдела внутреннего контроля показатели, отмеченные в таблице 1,

имели тенденцию к постепенному увеличению.

Таблица 1 – Показатели деятельности медицинской организации онкологического профиля, отражающие работу отдела внутреннего контроля, 2018-2023 гг.

Показатель / год / Indicator / year	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Общая внутрибольничная летальность,% / General hospital mortality,%	0,69	0,79	0,59	0,46	0,38	0,34
Длительность пребывания в стационаре, койко- день / Length of hospital stay, bed-day	12,71	10,38	7,59	6,83	6,29	7,04
Послеоперационная летальность,% / Postoperative mortality,%	0,79	1,23	1,04	0,69	0,88	0,61

Не смотря на положительную динамику отмеченных показателей работы медицинского учреждения, результаты опроса и анкетирования сотрудников организации выявили ряд недостатков в работе отдела внутреннего контроля.

1. Кадровый дефицит сотрудников отдела внутреннего контроля. В медицинской организации внутренние, контролируемые мероприятия осуществляют всего 4 человека, что приводит к увеличению сверхурочной работы сотрудников и снижению эффективности работы отдела.

2. Отсутствие вовлеченности сотрудников медицинской организации в осуществление внутреннего контроля качества медицинской деятельности и поисков путей совершенствования медицинской помощи пациентам. Часть опрошенных респондентов (38%) отметили эффект «сопротивления»

введению новых требований в осуществлении должностных обязанностей сотрудниками организации, особенно среди возрастного контингента персонала (старше 58 лет). В 63% ответов респондентов отмечено отсутствие информированности в вопросах осуществления внутреннего контроля. 76% опрошенных указали негативное отношение к проведению внутренних контролирующих мероприятий в связи с ожиданием финансовых наказаний в случае обнаружения недочетов при осуществлении должностных обязанностей.

3. Несовершенство процесса мониторинга, сбора и анализа информации о деятельности учреждения.

Во-первых, стоит отметить, что широко используемые методы (опросы, проверки, аудиты) направлены на анализ, как правило, законченных клинических случаев, что снижает возможность всесторонней оценки качества и безопасности медицинской деятельности и потенциал работы системы внутреннего контроля на предупреждение возникновения неблагоприятных событий.

Во-вторых, в результате анкетирования автором сотрудников медицинской организации выяснено, что сотрудники отдела внутреннего контроля проводят в своей работе анализ данных с использованием таких программ, как Word и Excel, внося туда данные вручную, что усложняет операционную деятельность сотрудников.

В-третьих, было выяснено, что в интегрированной единой информационной медицинской системе отсутствует блок внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности. Данный недостаток не позволяет автоматизировать и ускорить многие процессы контролирующих мероприятий в медицинской организации.

Обсуждение.

Формирование отдела внутреннего контроля в медицинской онкологической организации безусловно повлекло за собой положительную динамику отдельных показателей работы учреждения здравоохранения. Проследивая шестилетний период с 2018 по 2023 год, можно отметить значительное снижение показателей общей внутрибольничной и послеоперационной летальности, сокращение

продолжительности пребывания пациентов в стационаре. Конечно, на данные показатели оказывают влияние и такие факторы, как приобретение современного оборудования в рамках реализации региональной программы «Борьба с онкологическими заболеваниями 2019-2024 гг.», внедрение современных методов высокотехнологичной медицинской помощи, новых схем лекарственной химиотерапии и т. д. Однако, в Кировской области и ранее проводились региональные программы по совершенствованию онкологической помощи населению с приобретением нового оборудования, обучением персонала новым малоинвазивным методикам хирургического лечения и пр., но перечисленные выше статистические показатели имели тенденцию к постепенному росту.

Следовательно, можно сделать вывод, что наиболее эффективной оказалась региональная программа по борьбе с онкологическими заболеваниями, в которой было предусмотрено формирование отдела (кабинета) внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности.

С другой стороны, в рамках проведенного исследования был выявлен ряд недостатков в работе отдела внутреннего контроля.

Безусловно, наблюдающийся кадровый дефицит сотрудников в отделе внутреннего контроля влечет за собой снижение возможностей работы системы контроля в целом. Решением данного вопроса можно предложить вовлечение в процесс совершенствования медицинской помощи сотрудников из различных подразделений организации, прошедших соответствующее обучение. Таким образом, удастся создать мультидисциплинарный подход к проведению контролирующих мероприятий, что благоприятно скажется на результатах проведения корректирующих мероприятий по выявленным недостаткам.

Низкая вовлеченность сотрудников медицинской организации в процесс контроля качества медицинской помощи обусловлена в первую очередь низкой осведомленностью о значимости проводимых мероприятий и возможными финансовыми последствиями обнаружения недочетов в работе

персонала. Решение вопроса просвещенности необходимо начать с проведения внутрибольничных открытых конференций, посвященных значимости процессов совершенствования качества медицинской помощи. Также важно помнить, что финансовые наказания сотрудников приводят скорее к негативным последствиям и попыткам скрыть нежелательные медицинские инциденты. В то время, как главная задача системы внутреннего контроля состоит в поиске путей совершенствования медицинской деятельности и обеспечении безопасной помощи населению. Стимулирование и поощрение (финансовое и (или) моральное) кадров в организации внутреннего контроля качества позволит добиваться поставленной задачи гораздо быстрее.

Выявленные автором в процессе исследования недостатки в процессах мониторинга, сбора и анализа информации о деятельности медицинской организации могут быть решены несколькими путями.

С целью наибольшего охвата сфер деятельности медицинской организации необходим поиск методов контроля качества, дополняющих существующие методики. Так, в организации был опробован метод SERVQUAL в качестве инструмента мониторинга и сбора информации о качестве оказываемой медицинской помощи как глазами пациентов, так и глазами сотрудников [5].

Также необходима автоматизация контролирующих процессов в медицинской организации, что упростит управление качеством медицинской помощи. Создание блока внутреннего контроля на основе стандартов, порядков, клинических рекомендаций, переложенных на алгоритмы в единой информационной медицинской системе, позволит проводить 100% охват зарегистрированных клинических случаев и своевременно оказывать содействие в разрешении сложных, проблемных событий. Это позволит во многих случаях предотвращать развитие нежелательных медицинских инцидентов, не допуская наступления критических случаев. [10]

Кроме того, усовершенствованию работы системы внутреннего контроля будет способствовать использование современных программных продуктов, позволяющих применять

подходы проектного управления в медицинской организации. Положительный опыт вовлечения элементов проектного управления в систему внутреннего контроля в медицинских организациях отражен во многих отечественных и зарубежных научных исследованиях [5,6,7,8].

Заключение.

Таким образом, автором был проведен анализ работы отдела внутреннего контроля в медицинской, онкологической организации.

Формирование в 2019 году нового структурного подразделения внутреннего контроля повлекло за собой ряд положительных тенденций в работе медицинского учреждения: снизилась внутрибольничная летальность почти в 2 раза, а послеоперационная летальность в 1,3 раза, сократилась длительность госпитализации в 1,8 раз.

За период 2019 – 2023 годов было проведено большое количество совещаний, проверок, аудитов, экспертиз и пр. по вопросам качества и безопасности медицинской деятельности в учреждении, по итогам которых были предприняты меры по улучшению работы структурных подразделений организации, что положительно повлияло на ряд показателей качества медицинской деятельности.

В ходе исследования были выявлены некоторые недочеты в работе системы внутреннего контроля и предложены возможные пути их решения.

Дальнейшее совершенствование системы внутреннего контроля качества в медицинской организации, создание мультидисциплинарного подхода к проведению контролирующих мероприятий, формирование системы поощрений сотрудников за содействие в повышении качества медицинской помощи, использование современного программного обеспечения в процессной деятельности сотрудников отдела контроля качества и поиск новых методов осуществления сбора, мониторинга и анализа информации о работе учреждения дадут возможность создания современной, эффективной и высокопроизводительной системы внутреннего контроля, что благоприятно скажется на росте качества и безопасности медицинской помощи населению.

Список использованных источников и литературы

[1] Ким О.Т. Безопасность пациентов как приоритет мирового здравоохранения // Кардиоваскулярная терапия и профилактика. 2022;21(10):3427. С. 67-79. doi: 10.15829/1728-8800-2022-3427

[2] Мурашко М.А., Самойлова А.В., Швабский О.Р. и др. Обеспечение качества и безопасности медицинской деятельности в Российской Федерации как национальная идея // Государственная политика. 2022. Т. 2. №3. С. 5-14. doi: 10.21045/2782-1676-2021-2-3-5-15

[3] Ахмерова С.Г., Шамигулов Ф.Б., Шамигулова С.Ф. и др. Обеспечение контроля качества медицинской помощи в рамках реализации международных и национальных стандартов // Общественное здоровье и здравоохранение XXI века: проблемы, пути решения, подготовка кадров: Сборник тезисов конференции, посвященной 90-летию кафедры общественного здоровья и здравоохранения Первого МГМУ им. И.М. Сеченова. Москва, 2012. С. 85-86.

[4] Работинская П.В. Опыт использования метода SERVQUAL в практике внутреннего контроля качества медицинской деятельности в медицинской организации // Здоровье мегаполиса. 2025;6(2): С 55 – 63. <https://doi.org/10.47619/2713-2617.zm.2025.v.6i2>.

[5] Латуха О.А. Совершенствование системы внутреннего контроля качества работы медицинской организации на основе проектного управления // Вестник Новосибирского государственного педагогического университета. 2017. Том 7. №5. С. 225 – 240. doi: 10.15293/2226-3365.1705.15

[6] Ефремов Д.В. Развитие проектного управления в здравоохранении // Бюллетень Национального научно-исследовательского института общественного здоровья имени Н.А. Семашко. 2015. №4-5. С. 122–127. Дата обращения 20.06.2025. <https://elibrary.ru/item.asp?id=26680994>

[7] Ingason H. T. Best Project Management Practices in the Implementation of an ISO 9001 Quality Management System // Procedia – Social and Behavioral Sciences. 2015 Vol. 194. P. 192–200. doi: 10.1016/j.sbspro.2015.06.133

[8] Todorut A. V. Sustainable Development of Organizations through Total Quality Management // Procedia – Social and Behavioral Sciences. 2012 Vol. 62& P. 927–931. doi: 10.1016/j.sbspro.2012.09.157

[9] Иванов И.В. Научное обоснование организации внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности на основе единых методологических и организационных принципов в условиях реализации национального проекта «Здравоохранение»: диссертация на соискание ученой степени доктора медицинских наук: защищена: утв. Москва: ФГБУ «Национальный институт качества» Федеральной службы по надзору в сфере здравоохранения, 2020. 387 с.

[10] Работинская П.В. Организация онкологической службы в Кировской области: проблемы обеспечения внутреннего контроля качества и предложения по их решению: выпускная квалификационная работа // МНВО РФ ФГБОУ ВО «Вятский государственный университет». Киров. 2024. 83 с.

© П.В. Работинская, С.Б. Петров, 2025